# ¿Cómo podemos rediseñar nuestras organizaciones? Procesos Ágiles y Nuevas Estructuras

**Equipo docente:** Ana Inés Pepe y Adrián Gabriele.

**Unidad académica:** Escuela de Postgrados – Maestría en Cambio Organizacional en Entornos Digitales

**Referente académico:** Mag. Ana Inés Pepe.

**Dirigido a:** Profesionales o egresados de gestión humana, gestión de proyectos, relaciones laborales, administración de empresas, psicología, comunicación, sociología, ingeniería.

Interesados que trabajen en departamentos de comunicación, gestión humana, gente y cultura, planificación estratégica, asesoran a los gerentes o dueños o directorios en start ups, empresas medianas, u otro tipo de organizaciones, o hacen consultoría.

**Resumen:**

El curso presenta los componentes esenciales de procesos y estructuras organizacionales para que los estudiantes los apliquen en la elaboración de proyectos de cambio organizacional que respondan adecuadamente a los desafíos del entorno.

**Objetivos**

Este curso tiene por objetivo evidenciar los principales efectos que tienen los procesos y las estructuras en los comportamientos y prácticas que se desarrollan en una organización, para que los estudiantes puedan proponer la integración de estos diseños en proyectos de cambio organizacional.

**Resultados de aprendizaje**

Al finalizar este curso los participantes:

- Identifican los principales elementos de procesos y estructuras organizacionales

- Reconocen las principales discusiones que se están presentando acerca de la adaptación de procesos y estructuras organizacionales a los requerimientos actuales del entorno.
- Evalúan la adecuación de procesos y estructuras para cambios organizacionales específicos

**Contenidos:**

1. **Unidad I**

Principales elementos de procesos y estructuras organizacionales. Alineación a la estrategia organizacional en respuesta a los factores del entorno. Efectos de estos diseños en comunicación interna, el bienestar y el cambio organizacional.

2. **Unidad II**

Los actuales requerimientos del entorno organizacional, su impacto en procesos y estructuras. Las metodologías ágiles y las estructuras holocráticas como respuesta. Experiencias y aprendizajes.

**Métodos de enseñanza:**

El curso se desarrollará en base a discusiones sobre las lecturas previas que realizarán los estudiantes y al análisis de casos de experiencias de organizaciones reales que aplican nuevos diseños de procesos y estructuras.

**Estrategias de evaluación:**

A lo largo del curso los estudiantes entregarán fichas de lectura y avances de su entregable final, que consistirá en una propuesta de rediseño de un proceso y de una estructura para el caso de una organización concreta que necesita adaptarse a los requerimientos del entorno actual.

**Régimen de evaluación y aprobación**

Para aprobar las actividades formativas el estudiante debe cumplir un doble requisito: obtener una calificación final de aprobación y cumplir con una asistencia mínima.

En caso de alcanzarse la calificación para la aprobación, se requiere simultáneamente el 75% de asistencia mínima en los cursos presenciales, que es equivalente al 75% de las tareas realizadas en los cursos híbridos o virtuales.

**Modalidad:** semipresencial (los dos primeros fines de semana sincrónicos y el resto es asincrónico online por plataforma virtual).

**Carga horaria total:** 21,2h.

**Días y horario de clases:**

- Viernes 31 de mayo y 7 de junio – instancias sincrónicas por zoom de 18:15 a 21:05h.
- Sábados 1 y 8 de junio - instancias presenciales en Semprún de 9:30 a 12:20h.

***El curso continúa por plataforma hasta el 22 de junio***

**Fecha de inicio:** 27 de mayo de 2024 (se habilitan los materiales y foros en plataforma virtual)

**Fecha de finalización:** 22 de junio de 2024.

**Costo total:**

**$17.500 pesos uruguayos** (que pueden ser financiados en 3 cuotas a través de redes de cobranza o transferencia bancaria y hasta 6 cuotas financiadas en tarjeta de crédito) - Beneficios: Estudiantes UCU 25% - Alumni UCU 25% - Personal docente y administrativo UCU 20%.