

The background of the entire page is a photograph of three young women in a classroom or workshop setting. They are looking at a colorful brochure or flyer together. The woman on the left is smiling and pointing at something on the paper. The woman in the middle is also smiling and looking at the paper. The woman on the right is seen from the back, looking towards the other two. The image has a blue overlay.

PRACTICUM  **UCU**

TIPS ENTREVISTA

¡Únete al Portal laboral y **conocé todas las oportunidades que esperan por vos!**

ucu.edu.uy/centropracticum



PREPARACIÓN

Investigar sobre la empresa: Buscá información sobre su tamaño, a qué se dedica, con quiénes trabaja, sus proyectos y también sus redes sociales. Es muy común que te hagan preguntas sobre la empresa y conocerla demuestra interés.

Preparar tus ideas: No hace falta memorizar respuestas, pero sí tener claro qué querés transmitir. Definí tus ideas principales y pensá cómo comunicarlas de manera simple y clara.



TIPOS DE ENTREVISTA

Existen muchos tipos de entrevistas. Te mencionamos algunas para reducir la incertidumbre y que sepas con qué podés encontrarte:

Entrevistas: Buscan conocer tu formación, experiencia, intereses y motivaciones. Pueden ser grupales o individuales aunque suelen ser uno a uno.

Tests: Pueden ser tests psicotécnicos, de lógica, de personalidad o específicos del área técnica. Generalmente son aplicados por un psicólogo.

Juego de roles: Suelen hacerse en formato grupal y presentan dinámicas como: “¿Qué llevarías a una isla paradisíaca?” o casos prácticos relacionados al puesto, para evaluar tu toma de decisiones, creatividad, trabajo en equipo y comunicación.

Por competencias: Evalúa lo que sabés (conocimiento), lo que podés hacer (habilidad) y lo que querés hacer (actitud). Generalmente se realizan preguntas sobre competencias específicas para que respondas con ejemplos concretos de situaciones pasadas donde las hayas puesto en práctica. Ejemplo: “Contame una situación en la que tuviste que resolver un conflicto en equipo”.

Assessment center: Son dinámicas y actividades que buscan evaluar competencias en un contexto grupal y lo más real posible. Generalmente se simula un día de trabajo, donde pueden plantearse distintas situaciones. Por ejemplo: un actor puede asumir el rol de cliente y vos tenés que resolver sus preguntas o necesidades en el momento.



PREPARACIÓN

El entrevistador busca responder a **dos preguntas básicas**: ¿Puede esta persona desempeñar el puesto? ¿Cómo compara este candidato con respecto a los demás postulantes?

>> En una entrevista tradicional te harán preguntas como:

Sobre el Interés en el Puesto y la Empresa:

¿Por qué te interesa el puesto?

¿Cuál es tu principal interés sobre esta oportunidad?

¿Por qué deberíamos contratarte a ti y no a otro?

¿Por qué elegiste tu carrera? ¿Materias preferidas?

Sobre la Experiencia y el Historial Laboral:

¿Por qué dejaste la empresa anterior?

Háblame de ti trabajando en equipos de trabajo, ¿Cómo te definis?

Contame una situación laboral que tuviste que resolver.

¿Qué consideras que puedes sumar a la empresa/organización?

Sobre Habilidades y Competencias:

¿Cuáles son tus puntos fuertes y débiles? ¿Qué haces en tu tiempo libre?

Defínete en tres palabras como persona.

Sobre Expectativas y Proyección:

¿Cuáles son tus expectativas económicas del cargo?

¿Cuál es tu proyecto de futuro?

¿Cómo te gustaría verte en cinco años?



BONUS

Siempre está bien visto hacerle una pregunta al entrevistador. Algunas ideas que podés usar son:

- ¿Por qué se generó la vacante?
- ¿Cuáles serán mis principales tareas?
- ¿Qué esperan de la persona que ocupe la vacante?

Recordá ser auténtico y mostrarte tal cual sos. La decisión de aceptar una oferta no depende solo del entrevistador, también es tuya como candidato interesado en la vacante.

La entrevista es un proceso de doble vía: vos también evaluás si la propuesta se ajusta a vos.



Si quieres profundizar sobre estos temas...

¿CÓMO TE PODEMOS ACOMPAÑAR?

SEMANA UCU | “El trabajo de buscar trabajo”



Te acompañamos a optimizar tu presentación al mundo laboral. Abordaremos las distintas instancias que enfrentarás a la hora de buscar trabajo.

¡Estate atento para anotarte!

CURSO INTENSIVO | “Desarrollo Profesional y Marca Personal”



En este curso te acompañamos a definir tu camino profesional, fortaleciendo la marca personal como base del crecimiento. Aprenderás de manera estratégica a desarrollar tu carrera y generar tu marca personal orientada a tu profesión.

2 CRÉDITOS ELECTIVOS

TALLER | “Tendencias sobre mi profesión y el mundo laboral”



Charlas a casi graduados por carrera de marca personal, salida laboral y cosas que tenes que saber antes de finalizar tu carrera.

Por más información sobre nuestros servicios:

ucu.edu.uy/centropracticum



¡Quedamos a las órdenes!
Estamos en la **Plaza de Encuentro**

ucu.edu.uy/centropracticum