

# Monitor de Coyuntura

## Panorama salarial en vísperas del inicio de las negociaciones

En esta semana los ministerios de Trabajo y Seguridad Social y de Economía y Finanzas darán a conocer las pautas para la negociación salarial en el marco de la undécima ronda de los Consejos de Salarios. Viene al caso, en ese contexto, revisar la evolución reciente de los salarios reales, tanto en el ámbito privado (para el cual se darán dichas negociaciones) como para el sector público.

En el cuadro que se presenta al pie de esta página, se muestra la evolución salarial para los últimos años, desde 2018. Por lo tanto, allí se cubre desde el final del tercer gobierno del Frente Amplio, pasando por el quinquenio del gobierno de la Coalición Republicana y terminando con la coyuntura, con datos que llegan hasta el mes de mayo, conocidos ayer, lunes 30.

La historia reciente es ampliamente conocida: la crisis sanitaria iniciada a comienzos de 2020 dio lugar a un deterioro salarial en un contexto en el cual se priorizó la preservación y la creación de empleos. Los salarios reales cayeron en ese año y en los dos siguientes y se recuperaron posteriormente. En el año 2020 se suspendieron los Consejos de Salarios, dada la excepcionalidad de la situación sanitaria, los que volvieron a operar en 2021 y 2023.

La recuperación de esa pérdida en los salarios reales, que había sido iniciativa del gobierno de entonces, resultó mayor a la prevista debido a la caída de la inflación más rápido de lo esperado. De ese modo, el quinquenio finalizó con un aumento de 2,1% en el promedio de los salarios reales en el sector privado y de 3,0% en el ámbito estatal.

Finalmente, en lo que va del año los salarios reales continuaron subiendo en ambos sectores, en parte por las pautas anteriores todavía vigentes y en parte por la caída adicional de la inflación (desde 5,5% al cierre de 2024 a 5,1% en los 12 meses a mayo).

**Pautas para la negociación.** Las pautas se conocerán esta semana, pero ya se sabe bastante al respecto:

- Se considerará la inflación esperada para los primeros y los segundos 12 meses, siendo de 4,5% en el segundo caso (que es la meta).
- Los “gatillos” por desvíos, para quienes los haya, tendrán en cuenta a la inflación subyacente (excluyendo del cálculo a los rubros con precios más volátiles).
- Habrá tres franjas en función del nivel de ingresos (no por sectores, como en el pasado) y se dará preferencia, en los aumentos y en los gatillos, a los de la franja inferior.

Esas pautas serían consistentes con el propósito de “desinflación” del equipo económico y, asumiendo un crecimiento económico del orden de 2% anual, deberían totalizar aumentos medios de 6% en el primer año y de 5,5% en el segundo.

<b>Evolución del salario real</b>				
<b>Índices base 100 en ene-85</b>				
	<b>Privados</b>		<b>Públicos</b>	
<b>prom 2018</b>	<b>175,5</b>		<b>143,0</b>	
<b>prom 2019</b>	<b>177,2</b>	<b>1,0%</b>	<b>145,6</b>	<b>1,8%</b>
<b>prom 2020</b>	<b>173,2</b>	<b>-2,3%</b>	<b>144,6</b>	<b>-0,7%</b>
<b>prom 2021</b>	<b>170,7</b>	<b>-1,4%</b>	<b>142,3</b>	<b>-1,6%</b>
<b>prom 2022</b>	<b>169,8</b>	<b>-0,5%</b>	<b>141,4</b>	<b>-0,6%</b>
<b>prom 2023</b>	<b>175,4</b>	<b>3,3%</b>	<b>147,5</b>	<b>4,3%</b>
<b>prom 2024</b>	<b>180,9</b>	<b>3,1%</b>	<b>149,9</b>	<b>1,7%</b>
<b>2024 / 2019</b>	<b>2,1%</b>		<b>3,0%</b>	
<b>enero-mayo 2024</b>	<b>181,4</b>		<b>151,3</b>	
<b>enero-mayo 2025</b>	<b>182,1</b>		<b>152,8</b>	
<b>2025 / 2024</b>	<b>0,4%</b>		<b>1,0%</b>	