

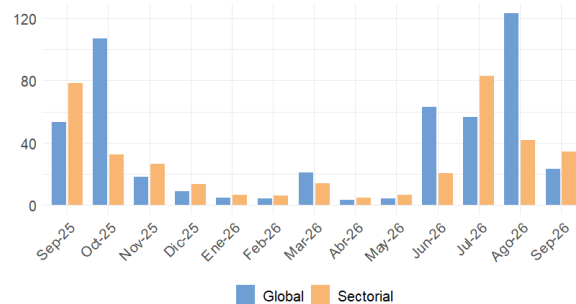
Informe de CONFLICTIVIDAD LABORAL

La conflictividad laboral disminuyó

ÍNDICE DE CONFLICTIVIDAD LABORAL

-81,23 %
(respecto al mes anterior)

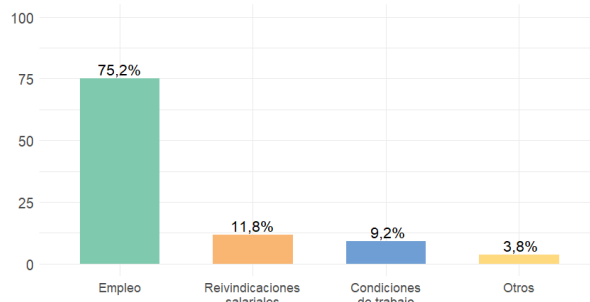
Conflictividad global y sectorial | Septiembre 2025 - Septiembre 2026



Durante el mes de septiembre de 2026 se registró una marcada disminución de la conflictividad global respecto de agosto. Esta caída se explica fundamentalmente por la ausencia de un paro general como el realizado el 11 de agosto, que había llevado el índice a su valor más alto del último año. En el plano sectorial,

la conflictividad también se redujo, aunque de forma más moderada, al pasar del 41,73 % al 34,03 %. En total se produjeron 9 conflictos con interrupción de actividades, que implicaron 40.558 jornadas no trabajadas y la participación de 59.738 trabajadoras y trabajadores.

Conflictividad sectorial por causa | Septiembre 2026

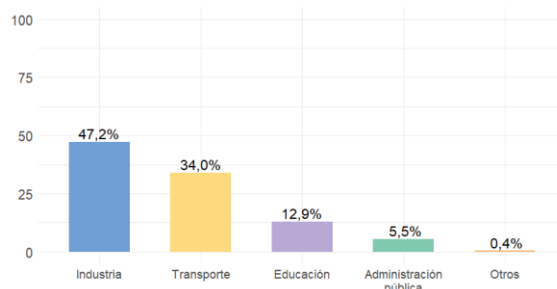


El **empleo** constituyó la principal causa de la conflictividad sectorial (75,2 %) y rompió así con la tendencia de los últimos meses, en los que predominaron las reivindicaciones salariales. Este resultado se explica principalmente por el paro de la CSI ante la pérdida de puestos de trabajo y por el conflicto portuario.



SEPTIEMBRE
2026

Conflictividad sectorial por rama de actividad | Septiembre 2026



La **industria** lideró la conflictividad sectorial (47,2 %), seguida por el transporte (34,0 %), y entre ambas explican cerca del 81 % de las jornadas no trabajadas. La educación se ubicó en tercer lugar (12,9 %) por los paros de ADEMU y SIDFE.