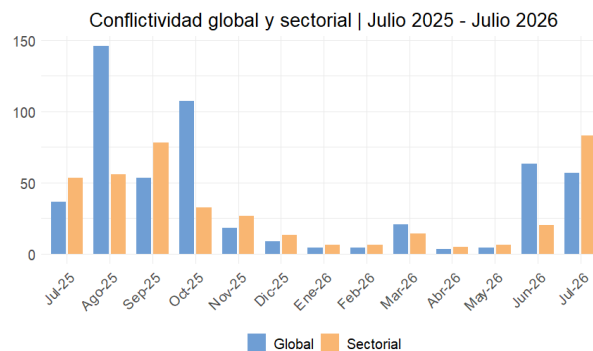


Informe de CONFLICTIVIDAD LABORAL

La conflictividad laboral disminuyó

ÍNDICE DE CONFLICTIVIDAD LABORAL

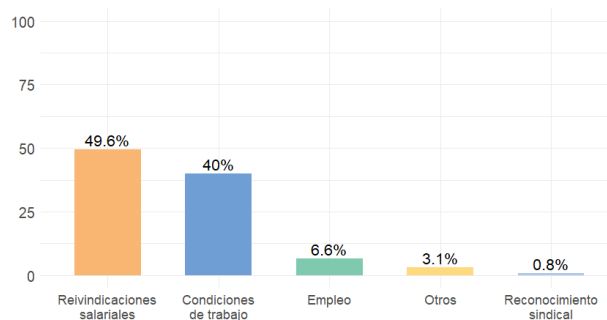
-10,51 %
(respecto al mes anterior)



Durante el mes de julio de 2026 se observó una leve disminución de la conflictividad a nivel global respecto a junio del mismo año. Este comportamiento contrasta con lo sucedido a nivel sectorial, donde la conflictividad experimentó un marcado incremento, pasando del 23,38% al 83,06%.

En total se produjeron 17 conflictos, con interrupción de actividades, que implicaron la pérdida de 99.007,1 jornadas laborales y la participación de 86.330 trabajadoras y trabajadores.

Conflictividad sectorial por causa | Julio 2026

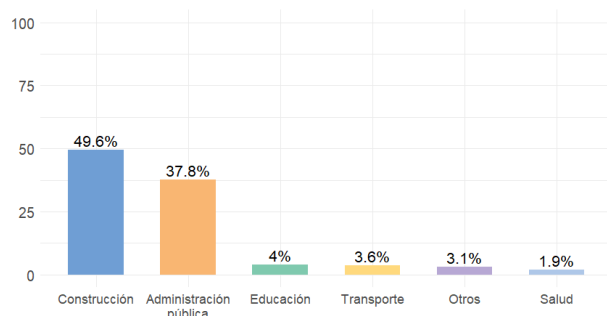


Las **reivindicaciones salariales** constituyeron la principal causa de la conflictividad del mes, concentrando el 49,6% de las jornadas perdidas. Esto se explica, en gran medida, por el paro general de la construcción y por una sucesión de paros del mismo sector registrados en el resto del país.



**JULIO
2026**

Conflictividad sectorial por rama de actividad | Julio 2026



La **construcción** fue la rama de actividad con mayor incidencia en la conflictividad sectorial del mes, al concentrar el 49,6% del total, seguida por la administración pública con un 37,8%. Entre ambas explicaron cerca del 87% de la conflictividad registrada.