

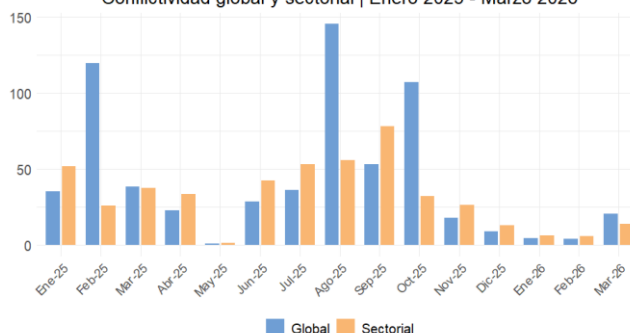
La conflictividad laboral disminuyó

ÍNDICE DE CONFLICTIVIDAD GLOBAL

-84,9%

(respecto al primer
trimestre anterior)

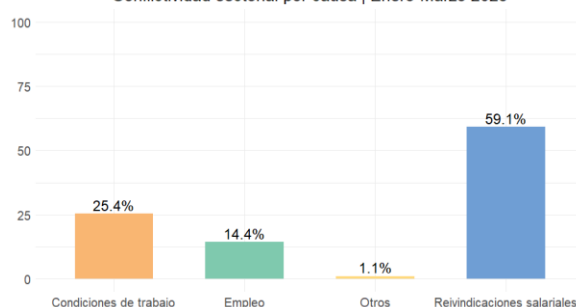
Conflictividad global y sectorial | Enero 2025 - Marzo 2026



Durante el primer trimestre de 2026 se registró una disminución de la conflictividad laboral, tanto a nivel global como sectorial, en comparación con el promedio trimestral observado durante 2025.

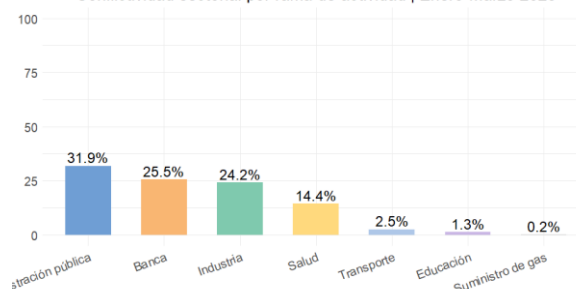
En total, se perdieron 28.535,4 jornadas laborales como consecuencia de conflictos con interrupción de actividades. La conflictividad alcanzó su punto más alto del trimestre en marzo, luego de niveles relativamente bajos registrados en enero y febrero.

Conflictividad sectorial por causa | Enero-Marzo 2025



Las **reivindicaciones salariales** constituyeron la principal causa de la conflictividad sectorial durante el período, concentrando el 59,1% de las jornadas perdidas. En segundo lugar, se ubicaron los conflictos vinculados a las condiciones de trabajo (25,4%), seguidos de los relacionados con el empleo (14,4%).

Conflictividad sectorial por rama de actividad | Enero-Marzo 2025



La **administración pública** concentró el 31,9% de la conflictividad sectorial registrada durante el trimestre. Le siguieron la banca (25,5%) y la industria (24,2%).



Primer
trimestre
2026