

CONFLICTIVIDAD LABORAL 2026

INFORME ENERO - JUNIO

Observatorio de
Relaciones Laborales

1

La conflictividad disminuyó respecto al primer semestre de 2025

2

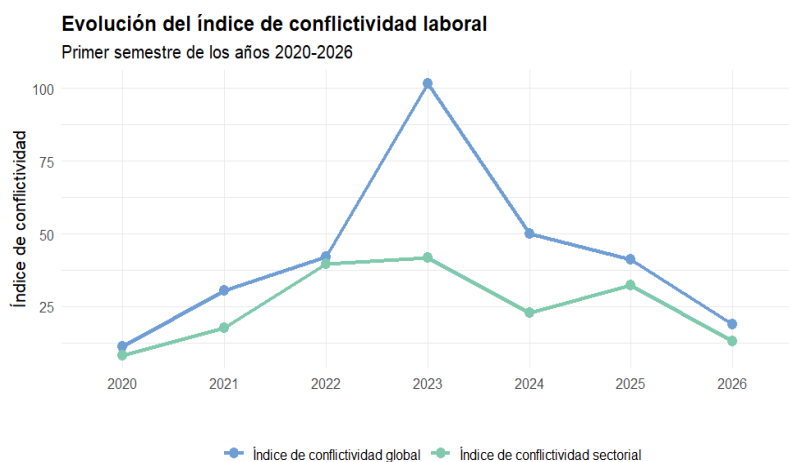
***Reivindicaciones laborales* fue la principal causa de conflicto**

3

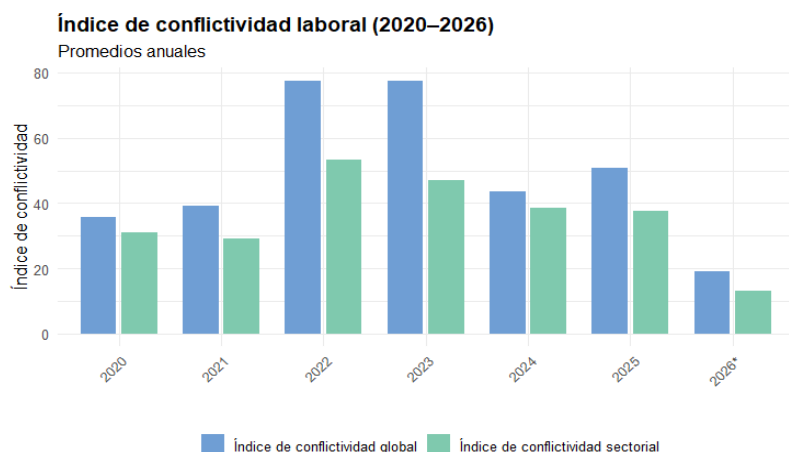
***Educación* fue la rama con mayor conflictividad**

La conflictividad disminuyó respecto al primer semestre del 2025

En el primer semestre del año en curso, la conflictividad laboral registró una disminución significativa respecto de igual período de 2025. El índice global de conflictividad experimentó una reducción del 53,82%, descendiendo de 41,12 en 2025 a 18,99 en 2026. Esta tendencia no se limitó a la dimensión global, el índice sectorial mostró una reducción análoga, al pasar de 32,25 a 13,04.



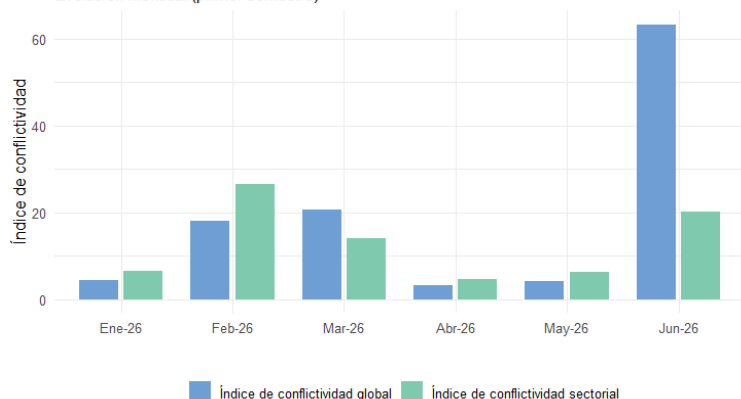
Al examinar la evolución del índice correspondiente al primer semestre de cada año desde 2020, se observa que el año 2023 constituye un punto de inflexión dentro de la serie. Allí, el índice global alcanzó un valor de 101,54, el máximo registrado en todo el intervalo bajo análisis. A partir de ese momento, la conflictividad laboral exhibe una trayectoria decreciente y sostenida, que se prolonga hasta junio de 2026.



Observando los promedios anuales, los resultados son consistentes con lo anterior, si bien con magnitudes distintas. En esta serie, 2022 y 2023 se destacan igualmente como los años de mayor conflictividad, con índices de 77,31 y de 77,54, respectivamente.

Índice de conflictividad laboral – 2026

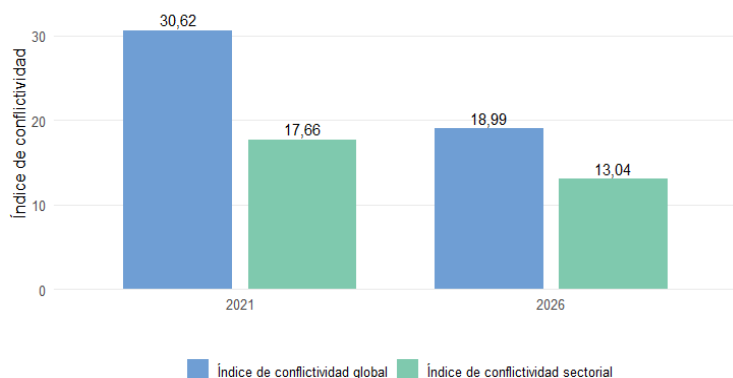
Evolución mensual (primer semestre)



Durante casi todo el primer semestre de 2026, el índice de conflictividad se mantuvo bastante estable y en niveles bajos. La excepción fue junio, dicho mes el índice global subió drásticamente, ubicándose muy por encima de todos los meses anteriores.

Comparación del índice de conflictividad laboral

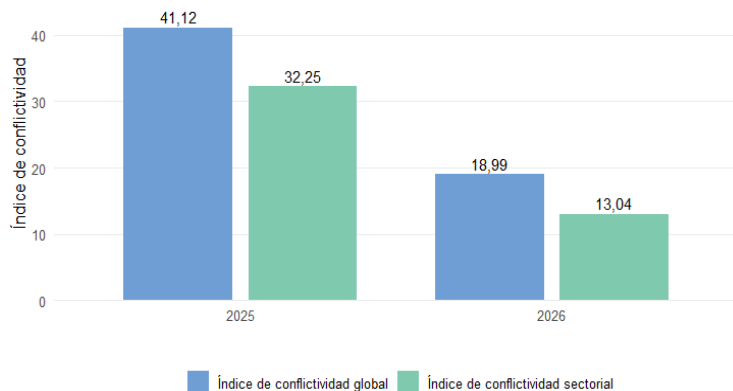
Promedios del primer semestre de 2021 y 2026



En el siguiente gráfico se compara el segundo año de gestión de los dos últimos gobiernos: el de la Coalición Republicana y el del Frente Amplio. Se observa que el segundo año de la Coalición Republicana tuvo más conflictividad laboral que el segundo año del Frente Amplio, tanto en el índice global como en el sectorial.

Comparación del índice de conflictividad laboral

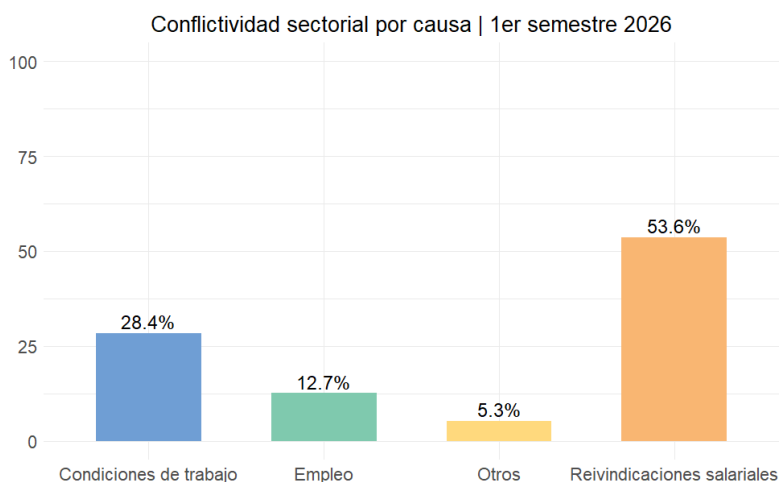
Promedios del primer semestre de 2025 y 2026



En cambio, si comparamos el primer semestre de los dos primeros años del Frente Amplio. Se evidencia una disminución del índice, tanto global como sectorial.

Reivindicaciones laborales fue la principal causa de conflicto

Cuando se analizan las causas, aparece un motivo que se destaca por encima de los demás, los reclamos salariales, que representan el 53,6% de las jornadas perdidas. Por debajo quedan las condiciones de trabajo, con un 28,4%, y los problemas relacionados con el empleo, con un 12,7%.



Educación fue la rama con mayor conflictividad

Por rama de actividad, el sector que más jornadas perdidas concentra es educación, con el 27,6% del total. Le sigue la construcción, con el 25,8%, y la administración pública con el 16%. Entre los tres sectores explican casi el 70% de toda la conflictividad del semestre.

