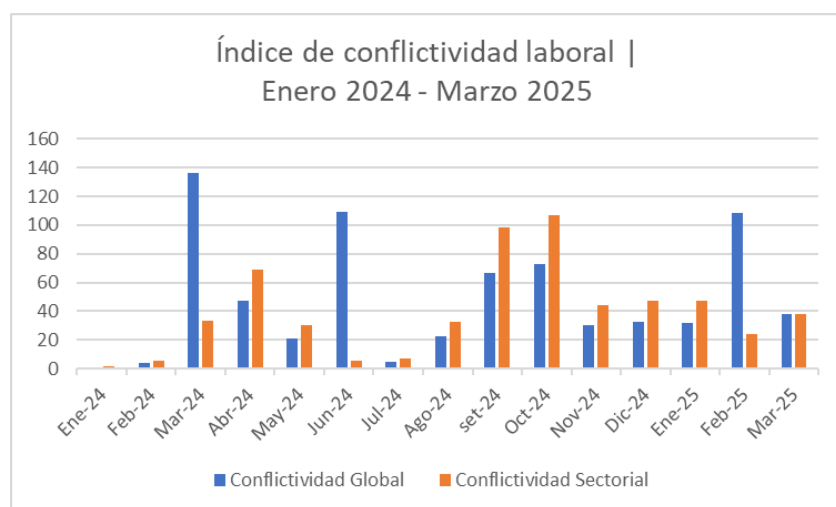


## Conflictividad Laboral Enero-Marzo de 2025

El primer trimestre del año, la conflictividad se comportó de una manera diferencial al trimestre del 2024. Esto se dio principalmente por dos motivos. Por un lado, en febrero del año precedente, el ICL fue baja, tanto global (3,68) como sectorial (5,39), mientras que en 2025 el ICL global fue de 108,39 y el sectorial de 23,67.

En febrero del 2025, destacó el paro general parcial efectuado por el PIT-CNT en solidaridad con los sindicatos en conflicto en aquel momento (los paros y conflictos se dieron en varias empresas de la rama industrial, como lácteos, frigoríficos y autopartes). A su vez, se pronunciaron en rechazo a la persecución sindical y, por último, exigieron mejoras laborales, tanto de salariales como en derechos.

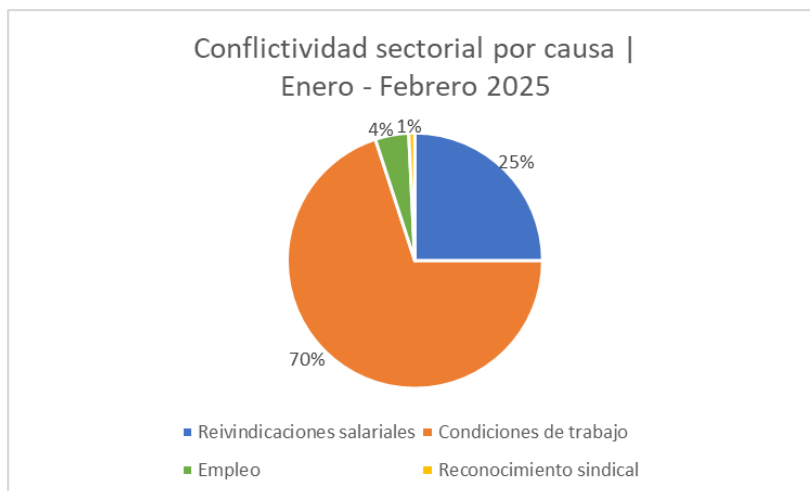


Por el otro, marzo tuvo un ICL global significativamente más bajo que el año anterior. Esto se dio en gran medida porque el Día Internacional de la Mujer coincidió con un sábado; es decir, menos población se encuentra activa en dicho día y debido a esto, la adhesión fue menor.

Mientras que en los tres primeros meses del 2025 se registraron 321.543,7 jornadas perdidas y 353.344 trabajadoras y trabajadores involucrados, en 2024 hubo 233.475,2 jornadas perdidas con 258.096 trabajadoras/es involucradas/os.

### La causa “condiciones de trabajo” fue la principal en los meses enero-marzo

Tal como se puede visualizar en el gráfico 2, la causa principal del primer trimestre del año fue “condiciones de trabajo” representando un 70% del total de la conflictividad sectorial. Destacan los paros llevados a cabo por la construcción y funcionarios de la UdelaR (como, por ejemplo, aquellos encargados de los servicios y comedor universitario) debido al fallecimiento de un trabajador que cayó desde un andamio cuando trabajaba pintando el comedor universitario.

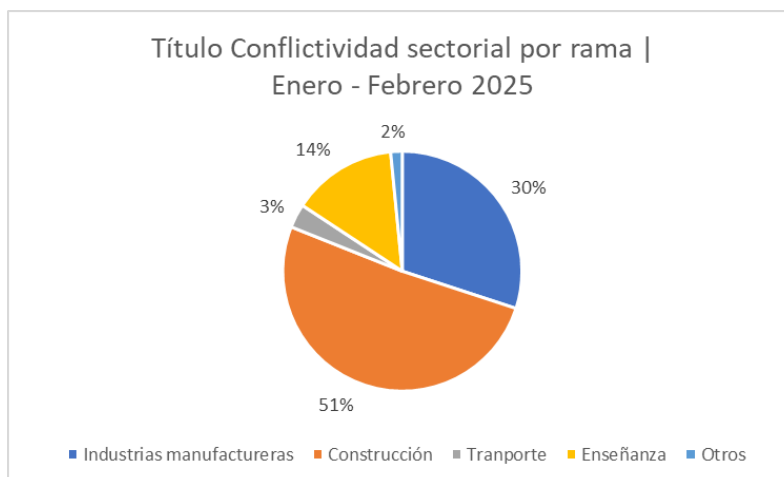


Otro paro que produjo una alta conflictividad fue el de docentes y funcionarias/os de la UTU debido a las agresiones sufridas hacia dos funcionarias. Por su parte, el 25% de las jornadas laborales perdidas corresponden a “reivindicaciones salariales”, destacando los

paros en la industria frigorífica, en donde se reclama un nuevo convenio colectivo negociado sin pérdida de beneficios. En tercer lugar, con 4%, se encuentra “empleo”, resaltando el paro en la metalúrgica por el cierre de la empresa Yazaki. Por último, “reconocimiento sindical” tuvo el 1% de las jornadas perdidas. El paro central se dio a raíz del conflicto en la industria láctea luego de que 14 trabajadores fueran enviados al seguro de paro.

Es preciso señalar que, en todo el mes de marzo a nivel sectorial, los paros efectuados fueron a raíz de condiciones de trabajo (en ámbitos muy distintos: salud, taxis, ómnibus y los ya mencionados, construcción y educación).

### “Construcción” fue la rama con mayor conflictividad



Como se puede visualizar en el gráfico 3, la rama “construcción” fue aquella que obtuvo mayor conflictividad en el período analizado, representando un 44%. Los paros destacados fueron debido al fallecimiento de trabajadores. En segundo lugar, se encuentra “industrias manufactureras”

con un 30%, siendo el paro de la industria frigorífica el de mayor cantidad de jornadas perdidas. En tercer lugar, con 14% se encuentra “enseñanza”, resaltando los paros de docentes y funcionarios de la UTU por violencia. En cuarto lugar y con 3% destacó el paro de Taxis luego de que un trabajador resultara herido de bala. Por último, con 2%, se encuentra “otros”, que compila paros tanto de salud como otras actividades de servicio, específicamente, relativas al suministro de comida en los comedores universitarios. El paro destacado fue en el área de la salud debido a hechos de violencia vivenciados en un centro asistencial.

