

Informe de CONFLICTIVIDAD LABORAL



UCU

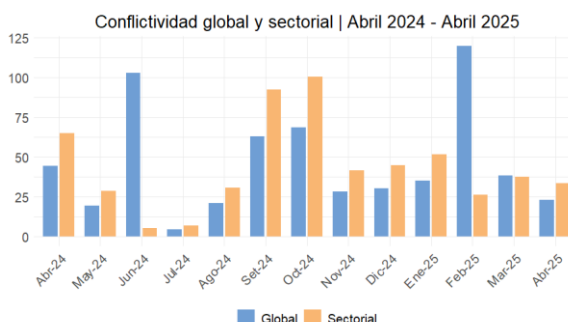


La conflictividad laboral disminuyó

ÍNDICE DE CONFLICTIVIDAD GLOBAL

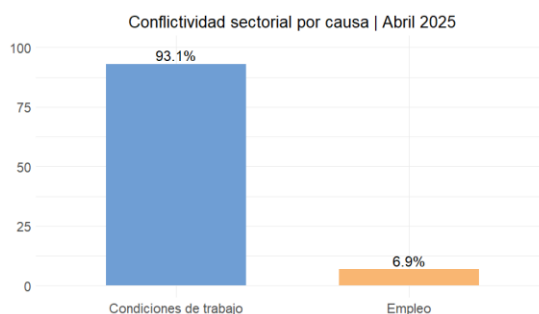
-39,9%

(respecto al mes anterior)



Durante el mes de abril se registró una disminución de la conflictividad, tanto a nivel global como sectorial, en comparación con marzo de 2025 y abril de 2024.

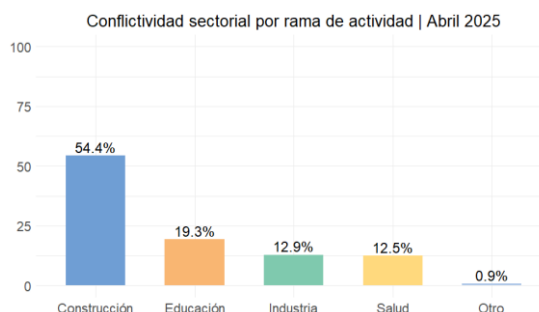
En total, se produjeron ocho conflictos con interrupción de actividades, que implicaron la pérdida de 40.275,5 jornadas laborales y la participación de 57.032 trabajadoras y trabajadores.



Las **condiciones de trabajo** fueron la principal causa de la conflictividad del mes, concentrando el 93,1% de las jornadas perdidas. Dentro de esta categoría, destacó el paro en la construcción realizado como medida de duelo tras el fallecimiento de un trabajador.



**ABRIL
2025**



La rama de la **construcción** concentró el 54,4% de la conflictividad sectorial registrada en el mes, como consecuencia del paro convocado tras el fallecimiento de un trabajador.