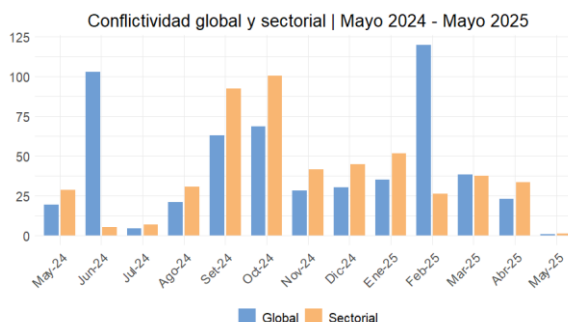


La conflictividad laboral disminuyó

ÍNDICE DE CONFLICTIVIDAD GLOBAL

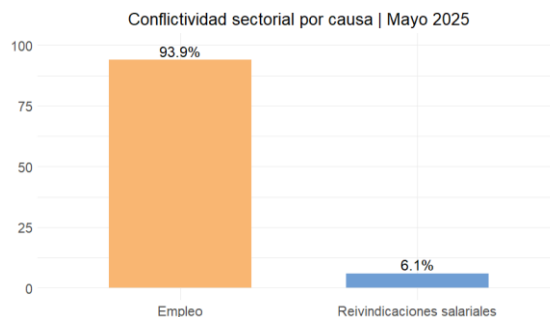
-95,6%

(respecto al mes anterior)



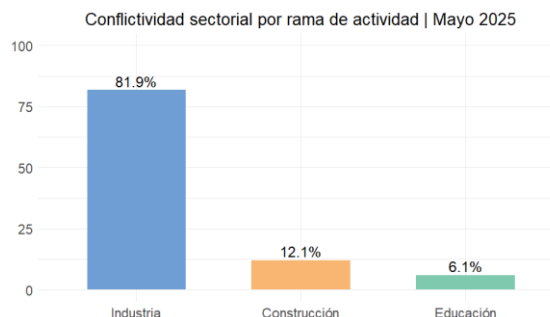
Durante mayo, la conflictividad laboral registró una disminución tanto a nivel global como sectorial en comparación con abril de 2025 y con mayo de 2024.

En el mes se relevaron cuatro conflictos con interrupción de actividades, que implicaron la pérdida de 1.779,9 jornadas laborales y la participación de 1.071 trabajadoras y trabajadores.



La principal causa de conflictividad en el mes fue el **empleo**, que concentró el 93,9% del total de jornadas perdidas.

Dentro de esta categoría destacó el paro en la industria frigorífica, realizado tras el despido de un trabajador.



La rama de la **industria** concentró el 81,9% de la conflictividad sectorial, como consecuencia del paro en la industria frigorífica previamente señalado.



**MAYO
2025**