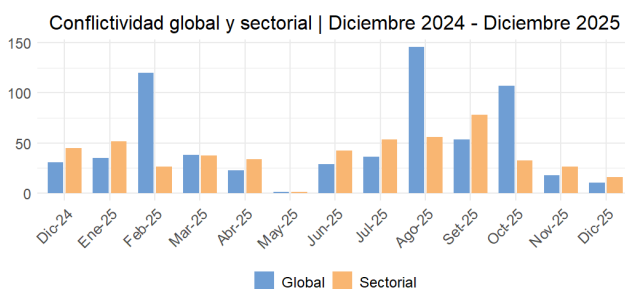


La conflictividad laboral disminuyó

ÍNDICE DE CONFLICTIVIDAD GLOBAL

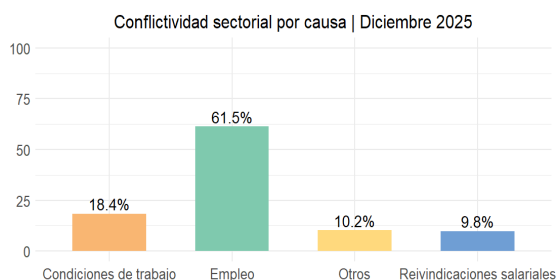
-40,62%

(respecto al mes anterior)

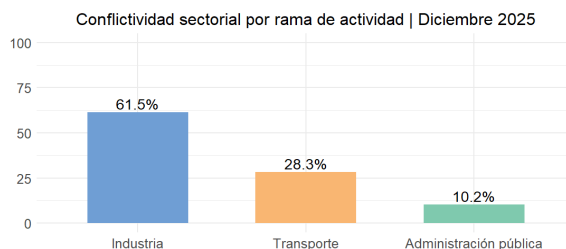


Al 15 de diciembre se registró una disminución relativa de la conflictividad, tanto a nivel global como sectorial, en comparación con noviembre de 2025 y diciembre de 2024.

En total, se produjeron cinco conflictos con interrupción de actividades, que implicaron la pérdida de 9.380 jornadas laborales y la participación de 12.900 trabajadoras y trabajadores.



Empleo fue la principal causa de la conflictividad del mes, concentrando el 61,5% de las jornadas perdidas. Dentro de esta categoría, destacó el paro en la industria láctea, como medida tras despidos a trabajadores.



La rama de la **industria** concentró el 61,5% de la conflictividad sectorial registrada en el mes, como consecuencia del paro convocado tras paro en la industria láctea anteriormente mencionado.



DICIEMBRE

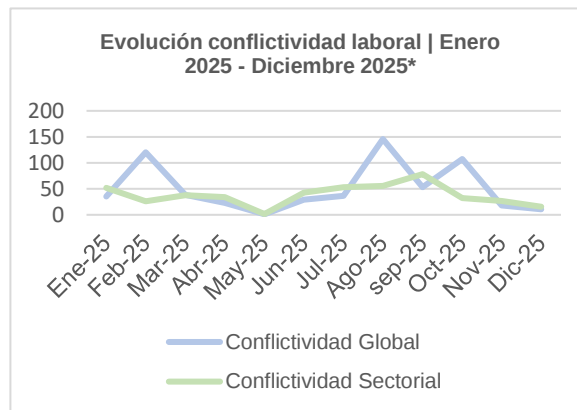
(al 15)

2025

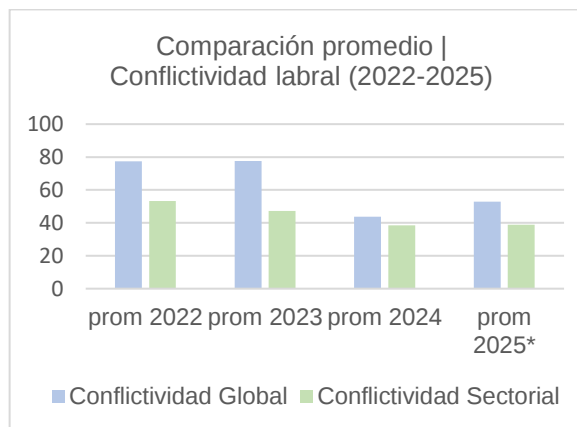
Informe de CONFLICTIVIDAD LABORAL



UCU



Los respectivos gráficos muestran la evolución de la conflictividad en el período enero 2025 a diciembre 2025* y los promedios de conflictividad de 2022, 2023, 2024 y 2025*, diferenciados por conflictividad global y sectorial.



*Ambos comprenden el período hasta el 15 de diciembre. Se ajusta las jornadas potencialmente trabajables a dicha fecha.



**DICIEMBRE
(al 15)
2025**