

## *Las relaciones laborales en el primer semestre de 2004*

### *Síntesis de prensa*

---

1. La economía se continúa recuperando aunque se ha desacelerado el ritmo de crecimiento, ya que el aumento del PBI desestacionalizado en el primer trimestre del año fue menor a los anteriores (1.7% y 5.6%, 3.5% y 3.3%). El desempleo continuó descendiendo, y alcanzó la cifra más baja desde el 2000 (13.3% en marzo-mayo). Sin embargo el salario real de los trabajadores continuó bajando siendo en enero-mayo 1.8% menor respecto a igual período del año anterior, probablemente por la menor calidad de los empleos creados.
2. La conflictividad global del primer semestre del año, comparada con igual período del año anterior, descendió un 30% en tanto que la sectorial aumentó 61%. Se registraron 63 conflictos por los que se perdieron 214.972 jornadas laborales. En cuanto a la dinámica del semestre, junio fue el mes más conflictivo debido a que registró el primer paro general del año por salarios, estabilidad laboral, negociación colectiva, libertades sindicales y verdad y justicia.
3. El sector público representó el 58% de la conflictividad sectorial y dentro de éste la administración pública, la educación y la salud fueron las ramas más conflictivas. También dentro del sector privado la salud fue la rama con mayor conflictividad por la crisis del mutualismo que se arrastra desde hace tiempo.
4. Las distintas reivindicaciones salariales (pago de sueldos atrasados, aumentos y creación de ámbitos de negociación) representaron más de la mitad de la conflictividad del semestre e incluyen a las ramas recién mencionadas.
5. En el primer semestre del año hubo un muy reducido nivel de negociación colectiva y predominaron los convenios de empresas. Se negociaron 26 convenios colectivos, cantidad similar al mismo período del año anterior, pero 49% inferior a la del mismo período de 1997. No se negociaron convenios de rama, lo que significa que el convenio de la Industria Metalúrgica, que involucró a los actores en pos del desarrollo de su industria, celebrado en el primer semestre de 2003, no fue imitado en otros sectores.
6. Se reducen los convenios de moderación salarial y se incrementan los que contienen mecanismos de ajuste. La mayoría de los convenios fijaron mecanismos de ajuste salarial de periodicidad semestral, usando como indicador el 100% del IPC o valores inferiores pero con gatillos. Los convenios de moderación salarial (rebaja de salarios, reducción de beneficios o paga con tickets alimentación) que surgieron en el 2002 y crecieron con la crisis, pasaron a representar el 22% habiendo representado anteriormente el 73%.
7. Ahora que comienza a superarse la crisis y el nivel de actividad crece, los trabajadores reclaman la recuperación del salario real perdido (que es del orden del 25%). En el sector público es donde se registran más conflictos y demandas más intensas, que hasta ahora no fueron atendidas por el equipo económico. En el sector privado también se registran conflictos por esta causa y las características de la negociación muestran que la preocupación central volvió a ser tratar de recuperar los niveles salariales, utilizando -salvo excepciones- los mecanismos tradicionales.
8. En este año por la actividad electoral, la conflictividad se mantendrá en niveles reducidos, pero el año entrante es previsible que se produzca una ola de demandas de sindicales para aumentar los salarios reales y recuperar la participación de los trabajadores en el producto.