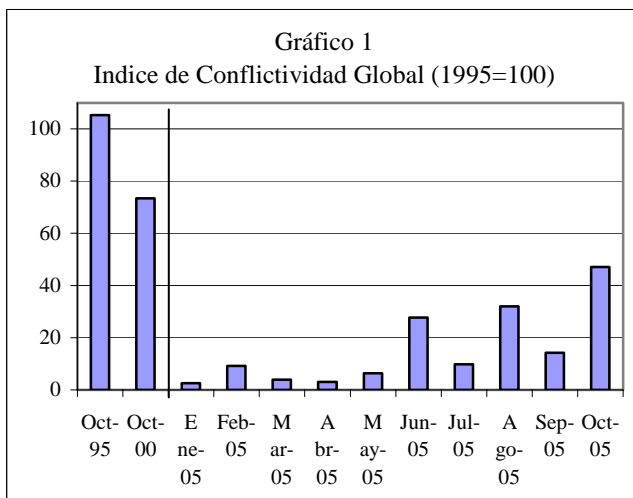


Conflictividad laboral

Octubre 2005

1. Aumentó la conflictividad

En el mes de octubre la conflictividad aumentó. El Índice de Conflictividad Global de la Universidad Católica registrado en dicho mes fue tres veces mayor que el de setiembre y un 56% superior al de un año atrás (Gráfico 1). Por su parte el Índice Sectorial que considera solamente los paros ocurridos a nivel de rama o empresa, creció un 98% respecto al mes pasado y fue levemente inferior al de octubre de 2004. La diferencia entre la variación de ambos índices se explica por el paro general parcial realizado el 19 de octubre.

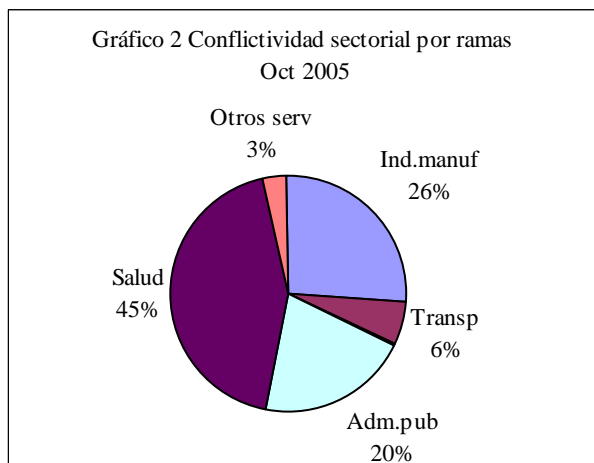


Si bien el ascenso de la conflictividad es importante y muestra un cambio significativo en la tendencia de este año (octubre fue el mes con mayores registros), en una perspectiva de mediano plazo la misma continúa siendo baja. Donde se nota el mayor cambio es en la conflictividad por el Presupuesto, que está en plena discusión parlamentaria, tema que ha generado reclamos y paros pero muy inferiores a los de otros años (Gráfico 1).

En el mes de octubre se registraron 22 conflictos, la mitad de los cuales venían de meses anteriores, y en los que se incluyó el paro general antes mencionado. Se perdieron 68.702 jornadas laborales y se involucraron en los mismos 86.837 trabajadores.

2. La conflictividad del sector público superó a la privada

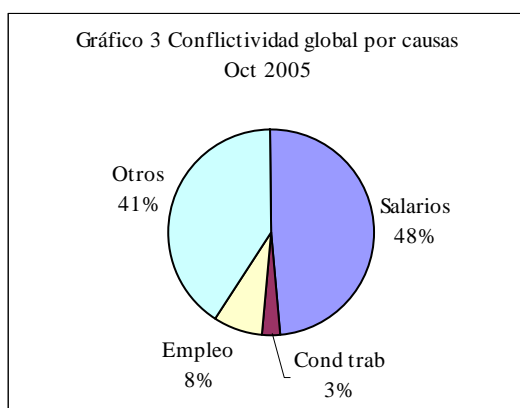
El 62% de la conflictividad sectorial se registró en el sector público y quien se destacó



ampliamente fue la salud con paros de funcionarios y de médicos en reclamo de aumentos salariales. Este momento este conflicto se mantiene con medidas de paro por tiempo indeterminado. En segundo lugar dentro del sector, los paros en la Administración Pública representaron el 20% del total de la conflictividad sectorial, destacándose los paros en el Poder Judicial por reclamos presupuestales (más del 90% de la rama) (Gráfico 2).

Dentro del sector privado la industria manufacturera registró la mayor conflictividad. Esto se explica no tanto por el número de conflictos, que fueron muy pocos, sino por la duración de los mismos dado que en el mes se registraron cuatro largas ocupaciones (Dirox, Gorisur, Calvinor y Vanni).

3. Casi la mitad de la conflictividad del mes fue por salarios



Salvo cuatro o cinco conflictos sectoriales, la inmensa mayoría de los mismos tanto en el sector público como en el privado fueron por mejoras salariales. Sin embargo al considerar la conflictividad global, que incluye un paro general básicamente en reclamo de la pronta sanción de una ley de libertad sindical, dicha causa representa el 48%.

A su vez se destaca la causa “otros” donde además de algunos paros puntuales, se incluyó el paro general.

4. Perspectivas

Tal como ya se dijo anteriormente, si bien la conflictividad ha crecido con respecto a meses anteriores, tiene un nivel muy inferior a la de otros años de discusión presupuestal en el Parlamento. Todo indica que hasta el fin del año no habrán grandes cambios. El conflicto mayor es el de la salud pública, especialmente con los médicos, que han adoptado medidas extremas como huelga general por tiempo indeterminado. Por su parte el gobierno no ha dado muestras de modificar su posición y si no hay cambios en el presupuesto no existirían recursos para financiar los aumentos solicitados.

En el sector privado las ocupaciones siguen siendo el problema con menos soluciones a la vista y recientemente se han manifestado posiciones diferentes dentro del Poder Ejecutivo. En tanto no se encuentren soluciones a este tema las ocupaciones se seguirán repitiendo.