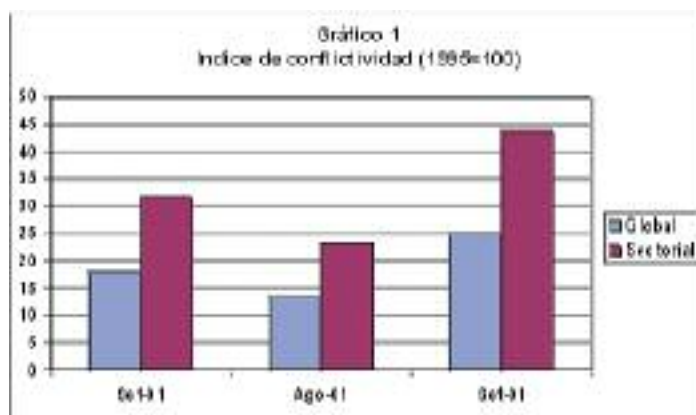


Programa Modernización de las Relaciones Laborales en el Uruguay

CONFLICTIVIDAD LABORAL Setiembre 2001

1. La conflictividad laboral aumentó

En el mes de setiembre la conflictividad global medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay aumentó un 88% respecto del mes anterior (Gráfico 1). El crecimiento se debió básicamente a las medidas adoptadas por los docentes de Secundaria y a la prolongada paralización de actividades en la Intendencia de Rocha.



En los nueve meses del año 2001 la conflictividad tuvo una cierta estabilidad en niveles relativamente bajos, excepto en el mes de julio en que se registró un importante paro general.

En el mes de setiembre se registraron un total de 16 conflictos, 7 de los cuales comenzaron en meses anteriores y se perdieron 49.258 jornadas laborales, involucrando a 39.758 trabajadores.

2. El sector público fue el más conflictivo

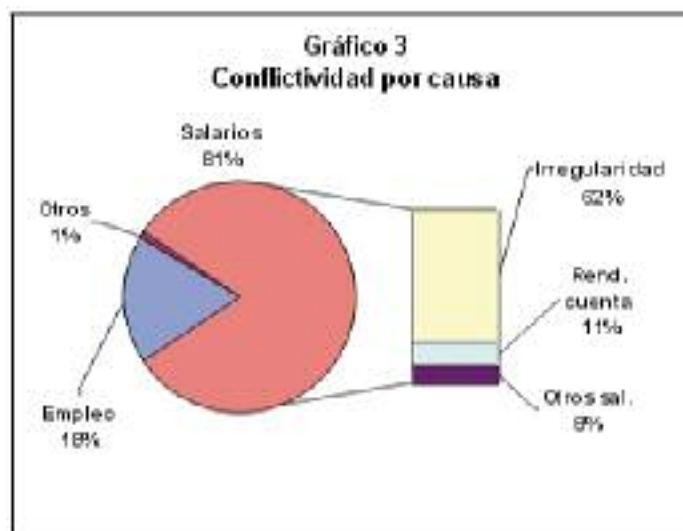
Los conflictos en el sector público representaron el 90% de la conflictividad del mes. El peso mayor fue para las movilizaciones en Enseñanza Secundaria ante irregularidades en el pago de sueldos, seguido de los paros de los funcionarios de la Intendencia de Rocha por atrasos en los pagos (Gráfico 2).



En el sector privado la mayor conflictividad se constató en la actividad bancaria por los paros de solidaridad con los funcionarios despedidos del Surinvest. Le siguió la industria manufacturera, dentro de la cual se destacó la ocupación en Dymac, empresa de la vestimenta.

3. Salarios fue la causa preponderante

Las reivindicaciones salariales representaron el 81% de la conflictividad (Gráfico 3). Dentro de ese porcentaje, el atraso en los pagos de sueldos o errores en el pago de los mismos fueron la esencia de los reclamos (62%), el 11% correspondió a paros en la Administración Central por Rendición de Cuentas, en tanto que el resto se debió a la negociación de convenios salariales en la Intendencia Municipal de Montevideo y la propuesta de rebajar salarios en dos mutualistas capitalinas.



La segunda causa de conflictividad (18%) fue empleo, centrada básicamente en distintas medidas adoptadas por el sector financiero ante despidos en un banco, en tanto que la tercer causa fue otros (1%), presente en movilizaciones de los funcionarios de la Dirección General Impositiva, que no aceptan los cambios que se van a implementar.

4. Perspectivas

Varios factores de tensión laboral mantienen su vigencia. Algunos conflictos del mes de setiembre no tuvieron soluciones concretas y definitivas; la Rendición de Cuentas se sigue estudiando, las reformas que las autoridades se proponen realizar en algunos sectores públicos no se detienen, el conflicto del sector bancario continúa y en el sindicato de la Intendencia de Montevideo existen distintas posiciones sobre la

propuesta de acuerdo efectuada por la Dirección. Junto con ello se sigue agudizando la crisis del sector mutual, todo lo que hace suponer que la conflictividad se mantendrá en niveles similares.

[Volver](#)