

# Programa Modernización de las Relaciones Laborales en el Uruguay

## CONFLICTIVIDAD LABORAL Octubre 2001

### 1. La conflictividad laboral descendió

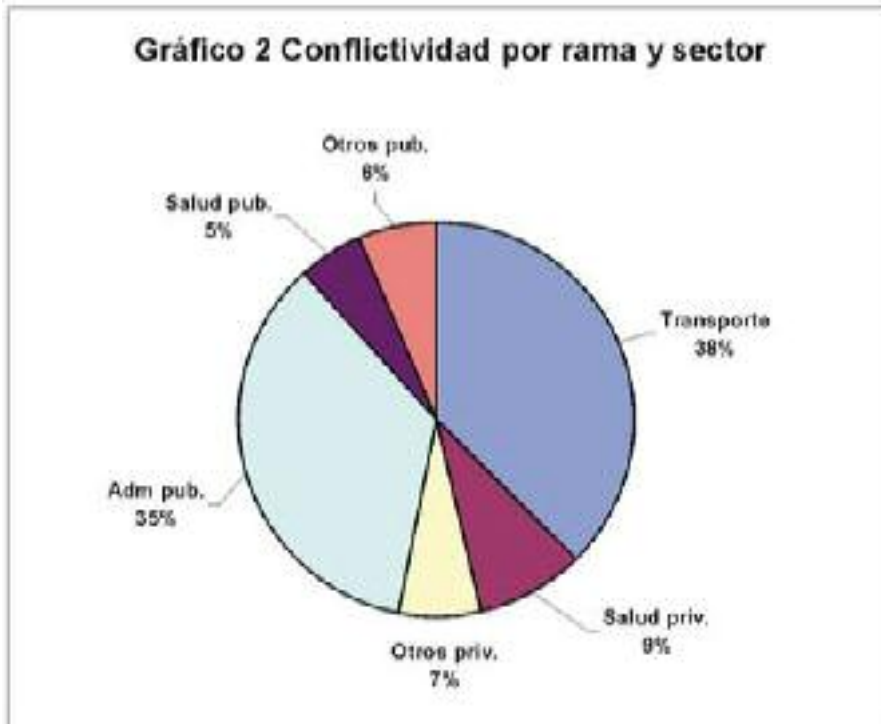
En el mes de octubre la conflictividad global medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay cayó un 55% respecto del mes anterior. Si se excluye el paro general del día 23 de octubre, la conflictividad sectorial descendió un 63% (Gráfico 1). El descenso se explica por el cese de las medidas en Secundaria (luego de regularizarse los pagos) y, porque si bien se mantiene el conflicto en la Intendencia de Rocha, las movilizaciones fueron menores en términos de interrupción de jornadas. Por otro lado disminuyeron las movilizaciones llevadas a cabo en el sector bancario, tanto de solidaridad con los funcionarios despedidos del Banco Surinvest como de protesta ante cambios anunciados en el Banco de Seguros.

Se registraron en el mes un total de 21 conflictos, de los cuales 8 comenzaron en meses anteriores y se perdieron 22.256 jornadas laborales, involucrando a 37.857 trabajadores.



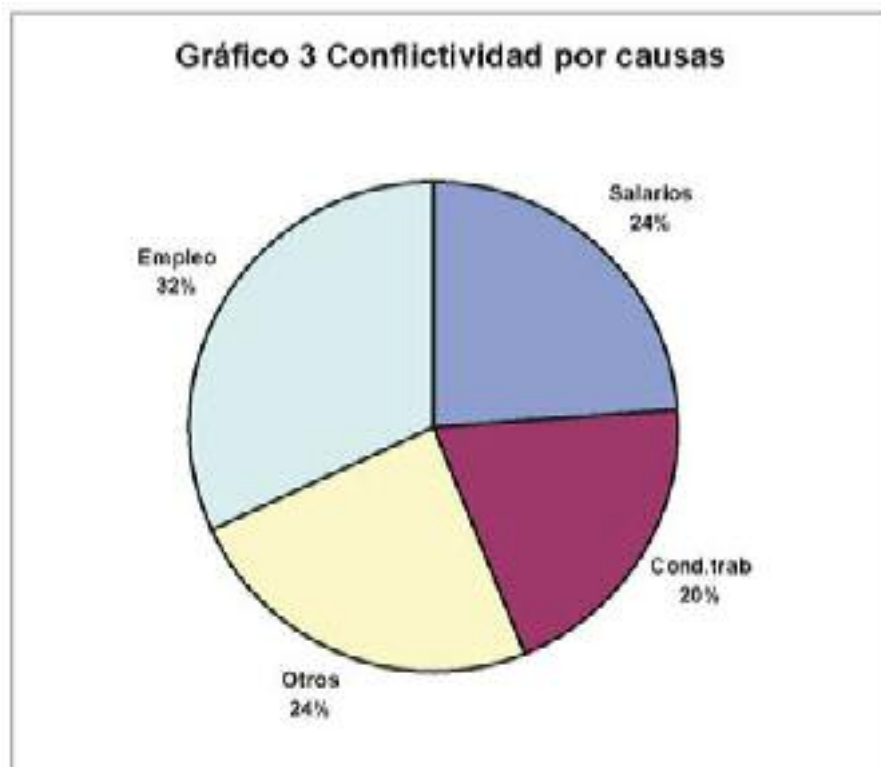
### 2. El sector privado fue el más conflictivo

Los conflictos del sector privado representaron el 59% de la conflictividad global. El peso mayor fue en el sector transporte, seguido, aunque con gran diferencia, por la salud privada. En el sector público la mayor conflictividad se registró en la Intendencia Municipal de Montevideo, seguida de la Intendencia de Rocha y la Dirección de Aduanas (todos dentro de la Administración Pública). (Gráfico 2).



### 3. Empleo fue la causa preponderante de la conflictividad global

La principal causa de conflictividad fue el tema empleo representando el 32% de la conflictividad global (Gráfico 3). Dentro de este porcentaje se incluye, además de movilizaciones puntuales en empresas cuya situación pone en riesgo los puestos de trabajo (Fanaesa y el Sanatorio Italiano a vía de ejemplo), el paro general parcial llevado adelante bajo la consigna "por empleo y contra el manoseo".



Si se excluye el paro general la causa empleo baja pasando significativamente al cuarto lugar. En efecto, la conflictividad sectorial fue básicamente por las causas "otros", seguida muy de cerca por salarios. Se incluyen en la causa "otros" paros de protesta llevados a cabo fundamentalmente en el transporte en rechazo a la aplicación del IVA, en la Dirección de Aduanas en rechazo de una serie de modificaciones

internas que las autoridades se proponen realizar y en algunas empresas públicas como UTE y ANCAP en defensa de las mismas.

En la causa salarios se incluyen el paro por asamblea en la Intendencia Municipal de Montevideo para evaluar las negociaciones salariales, las movilizaciones en la Intendencia de Rocha, que culminaron a fines de mes con el inicio de una marcha a pie hacia Montevideo, en busca de soluciones al atraso en los pagos y la ocupación de la empresa Dymac por atraso en el pago de salarios y otros beneficios.

La tercer causa de conflictividad fue el tema condiciones de trabajo, al reiterarse problemas de seguridad en el transporte capitalino.

#### **4. Perspectivas**

Si bien varios de los temas que generaron conflictividad en el mes de octubre mantienen su vigencia en el mes de noviembre, todo hace suponer que el índice de conflictividad no tendrá cambios significativos.

Probablemente sea la banca el sector de mayor conflictividad, pero AEBU suele definir estrategias que regulan las medidas según su estimación del tiempo de duración del conflicto, por lo cual es probable que asuma un conflicto largo con medidas selectivas. Otro sector cuya situación se mantiene es la salud, pero hasta ahora tampoco aquí se produjeron medidas sindicales de significación si no que las partes están buscando salidas negociadas.

[Volver](#)