

Programa Modernización de las Relaciones Laborales en el Uruguay

CONFLICTIVIDAD LABORAL Julio 2001

1. La conflictividad laboral global aumentó pero se mantuvo la sectorial

En el mes de julio la conflictividad global medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay se multiplicó casi siete veces respecto del mes anterior (Gráfico 1). El crecimiento se debió a la realización de un paro general nacional de 24 horas, el primero del año 2001, cuya plataforma fue por trabajo digno y aumento salarial, en contra de la política económica del gobierno. El mismo representó el 86% de la conflictividad total. Si se excluye este paro se observa que la conflictividad sectorial se mantuvo en valores similares al mes anterior.

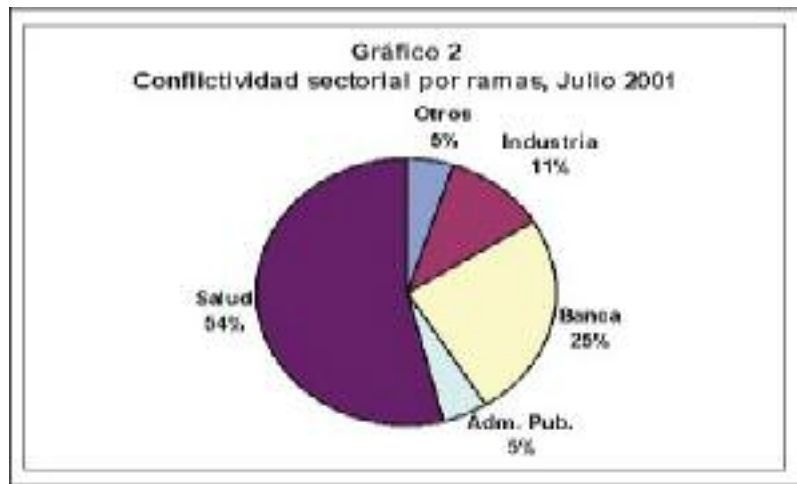
Se registraron en el mes un total de 24 conflictos (incluido el paro general), de los cuales 13 comenzaron en meses anteriores y se perdieron por los mismos 332.035 jornadas laborales.



2. El sector privado fue el más conflictivo

Los conflictos en el sector privado representaron el 67% de la conflictividad sectorial. El peso mayor fue en la salud privada, donde tanto los médicos como la FUS adoptaron diversas medidas luego del cierre de MIDU y COMAEC. Le siguió la banca donde se produjeron movilizaciones por el cierre del Banco do Brasil, y por eventuales modificaciones en la Caja Bancaria. Por último se destacó la industria manufacturera donde se produjeron conflictos por reestructuras (Pepsi, Conaprole) y por salarios (medicamentos).

En el sector público la mayor conflictividad se registró en la banca pública, la que acompañó las movilizaciones decretadas por la banca privada. Le siguieron las movilizaciones en Ancap por la suspensión de obras en la refinería de La Teja y rechazo a las privatizaciones, la Intendencia de Rocha por atrasos en los sueldos, la IMM por extensión de la zona de barrido y Secundaria de cara a la Rendición de Cuentas.

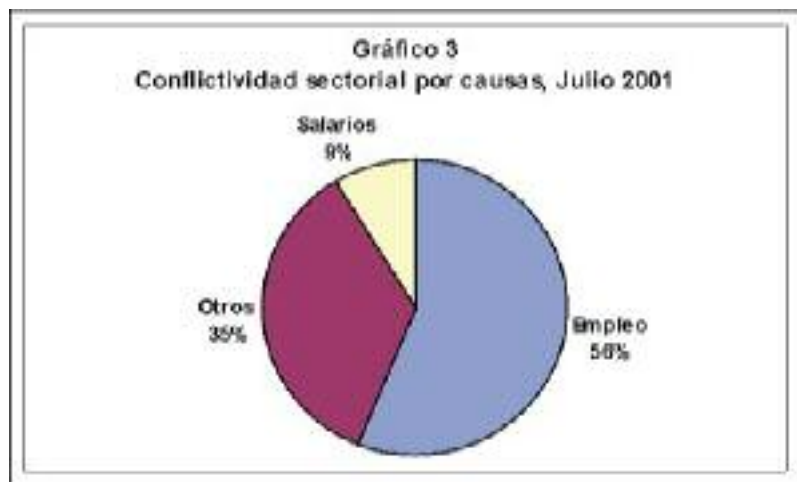


3. Empleo fue la causa preponderante

La principal causa de conflictividad fue empleo representando el 56% de la conflictividad sectorial. (Gráfico 3). Dentro de este porcentaje se incluyen las ya mencionadas movilizaciones en la salud y en la banca, así como movilizaciones en la industria principalmente de productos alimenticios por fusiones y reestructuras con riesgo de pérdida de puestos de trabajo.

La segunda causa de conflictividad (35%) fue "otros" donde se incluyeron los paros en ANCAP, ANTEL, ANP en defensa de la empresa pública, así como la asamblea con paro de 24 horas en la banca para tratar los cambios potenciales en la Caja Bancaria.

La tercer causa fue salarios (9%), presente en movilizaciones de los laboratorios de especialidades farmacéuticas que vienen negociando sin éxito convenio salarial, la Intendencia de Rocha donde hay atraso en el pago de sueldos y diversos organismos públicos como el Poder Judicial y los profesores de Secundaria en reclamo de mejoras en la Rendición de Cuentas.



4. Perspectivas

En el sector privado continúan en trámite las negociaciones para la enseñanza privada, los laboratorios de especialidades farmacéuticas y la salud privada. Las dificultades en sus avances, unidas a la situación del sector salud permiten prever que la conflictividad por esta causa continuará. En el sector público, las reformas estructurales que no se detienen, y la inminente presentación de la Rendición de Cuentas, también permiten inferir que la conflictividad del sector se mantendrá elevada.