

Las relaciones laborales en los primeros nueve meses del 2004
SINTESIS DE PRENSA

1. La economía consolida su recuperación económica con aumento en el nivel de actividad pero sin mejoras claras en el mercado laboral: por un lado el desempleo tiene una reducción importante, pero por otro los salarios reales no mejoran y continúan cayendo.
2. En este contexto la conflictividad laboral mostró en promedio niveles globales más bajos que el 2003 (un 45% menor) y sectoriales levemente mayores (+5%), con una tendencia creciente a lo largo del año y un aumento importante en el mes de setiembre.
3. Un hecho inusual fue que se registró un solo paro general - en junio- por salarios, empleo y negociación colectiva entre otras reivindicaciones.
4. En los nueve meses hubo 97 conflictos por los que se perdieron 397.056 jornadas laborales y en los que se involucraron casi 397.000 trabajadores..
5. El sector público representó el 63% de la conflictividad sectorial. Más de la mitad de la misma se registró en la administración pública, destacándose en particular varios paros que se sucedieron a lo largo del período en el Correo. También hubo conflictos en otras áreas de la Administración Central y en algunas Intendencias Municipales. Dentro del sector privado hubo paros en varias mutualistas, y una huelga importante en el fútbol todos por atraso en los pagos y además conflictos en el transporte y la construcción por seguridad.
6. Más de la mitad de la conflictividad (55%) fue por reivindicaciones salariales, tanto por atraso en los pagos como por aumentos en los mismos.
7. La negociación colectiva continúa débil, registrándose entre enero y setiembre solamente 43 convenios colectivos, uno más que el año anterior. Sin embargo los trabajadores amparados en convenios colectivos negociados en este período son menos de la mitad que igual período del año anterior.
8. El nivel de negociación predominante continúa siendo la empresa (98%) y el contenido de los convenios sigue siendo básicamente salarial (86% de los mismos negociaron dicho tema).
9. Dos nuevas características se destacan en la negociación de estos nueve meses: solo el 20% de los convenios fueron de moderación salarial, cifra sensiblemente menor al 62% del año pasado; y la negociación de rama vuelve a generar expectativas ya que se negoció un convenio en Agencias Marítimas que renovó la vigencia de determinados beneficios adecuándolos a la realidad económica, fijó principios para la articulación con la negociación de empresa y genera un ámbito permanente de diálogo.
10. Para lo que resta del año no se esperan grandes cambios. Y desde una óptica sindical tampoco serían esperables cambios importantes para el año entrante, lo cual determina una realidad laboral compleja para el gobierno electo que probablemente deba enfrentar desde los primeros meses una elevada demanda de aumentos salariales, particularmente del sector público.