

## ***Conflictividad laboral Agosto 1999***

### ***1. La conflictividad aumenta***

En agosto la conflictividad laboral aumentó un 35.8% respecto al mes anterior. Esta cifra se verifica tanto en los conflictos limitados a sectores o empresas como en la conflictividad global, donde participan todos los trabajadores (Gráfico 1).

Se registraron en el mes 24 conflictos, de los cuales nueve venían de meses anteriores. En estos se incluye la realización de un paro cívico en Durazno por trabajo, al que adhirieron los centros comercial e industrial, la asociación de pequeñas y medianas empresas, la sociedad rural y el plenario intersindical del departamento.

Los principales conflictos del mes fueron los registrados en el transporte de pasajeros (en la empresa Cutcsa una semana de paros y en los taxis asambleas con paro por salarios y seguridad) y la huelga de la pesca que comenzara en mayo y continuaba al 31 de agosto. En total en el mes de agosto se perdieron 69.602 jornadas laborales.

### ***2. La conflictividad fue mayor en el sector privado***

En sector privado fue donde hubo más conflictos, confirmando la tendencia que comenzara en enero de este año. La conflictividad del sector privado representó el 87% de la conflictividad sectorial, mientras que la del sector público apenas un 13%.

Dentro del sector privado se destacó en primer lugar el transporte (46%), que como fuera mencionado incluye los conflictos en Cutcsa y en taxis (Gráfico 2). En la empresa Cutcsa continuando el proceso de reestructura se implementó un nuevo sistema para recibir la recaudación de los guardas, lo que generó un paro por tiempo indeterminado al considerar los trabajadores que dicha medida era violatoria del convenio vigente ya que no había sido acordada previamente con el sindicato. Las medidas se levantaron al aceptarse una fórmula propuesta por la IMM que incluía una postergación en el cambio del sistema y la reinstalación de comisiones para seguir trabajando en el plan operativo. Por su parte los taximetristas se encuentran en negociaciones tendientes a modificar su forma de remuneración, en la aspiración de que la misma no quede supeditada a los valores de recaudación, lo que motivó la realización de paros por asamblea para evaluar las negociaciones y discutir algunos aspectos de las condiciones de trabajo. A esto se agregó un paro de 24 hs. por rapiña a un taximetrista, en reclamos de mayores medidas de seguridad.

La pesca representó un 19% de la conflictividad sectorial (Gráfico 2), sector donde se mantuvo el conflicto por renegociación del convenio colectivo que fuera denunciado por la Cámara de Armadores el 30 de abril y en el que pese a las diversas gestiones llevadas adelante en distintos ámbitos al 31 de agosto no se había llegado a solución, la que se logró finalmente en la primer semana de setiembre. Con 14% le siguió la construcción, donde nuevamente se realizó el reclamo de mayores medidas de seguridad ante el fallecimiento de un trabajador en accidente de trabajo.

### ***3. Salarios y empleo fueron las principales causas de conflictividad***

El 41% de la conflictividad global del mes tuvo como causa reivindicaciones salariales (Gráfico 3). Los conflictos principales registrados por esta causa fueron el de la pesca (que se combina con empleo) y el de los taxis (que se combina con condiciones de trabajo). A ellos se agregan, entre otros, paros en Ose por igualación de incentivos, en la Intendencia de Rivera por atraso en los pagos y en la salud privada por igual motivo.

En segundo lugar se encuentran los conflictos por empleo (37% del total) donde se destaca el conflicto de Cutcsa por reestructura y el paro cívico de Durazno.

#### ***4. Continúan otro tipo de movilizaciones***

Igual que en el mes anterior a la conflictividad registrada en el índice, que implica conflictos con interrupción de tareas que involucran a trabajadores dependientes, se sumaron otro tipo de movilizaciones. Durante el mes de agosto se realizó una huelga de hambre de un grupo de granjeros, bajo el lema rentabilidad o muerte, al que se agregó un paro de entidades agropecuarias, en reclamo de medidas arancelarias, subsidios y suspensión de ejecuciones a productores. Se realizó además una movilización en Pando, convocada por la intersocial de ruta 8, por trabajo y salarios dignos, por un país productivo, y por soluciones para el agro, los empresarios y el comercio. Esto determina niveles de conflictividad altos y con gran repercusión pública que no son captados en los números explicados en los puntos anteriores.

#### ***5. Perspectivas***

El que hayan concluido los conflictos de la empresa Cutcsa y la pesca que explican más de la mitad de la conflictividad del mes, permiten prever un descenso de la conflictividad sectorial, aunque debe tenerse en cuenta que hay conflictos latentes sin solución como el de la salud privada. Por otro lado hay un número importante de conflictos, cada uno de ellos de poca significación pero que por su número podrían determinar que el Pit-Cnt decidiera movilizaciones centrales donde la creación de puestos de trabajo fuera el punto central de la plataforma, lo cual podría aumentar la conflictividad general.