

Las relaciones laborales en el primer semestre 2006

Síntesis de prensa

- Este año las relaciones laborales tienen características muy diferentes a las del 2005. Durante el año pasado hubo fuertes coincidencias entre sindicatos y gobierno –lo que explica la muy reducida conflictividad - mientras los enfrentamientos principales ocurrieron entre éste y los empresarios. Durante el primer semestre del 2006 las movilizaciones sindicales se multiplicaron, enfrentando a empresarios y, paulatinamente, también al gobierno, por lo que la conflictividad tuvo un gran crecimiento. Si bien continúa el diálogo y las negociaciones el grado de enfrentamiento entre los actores adquiere niveles muy elevados.
- En el primer semestre del año hubo dos cambios importantes en el marco jurídico: la entrada en vigencia de la ley de Libertad Sindical que protege a los trabajadores afiliados al sindicato y el decreto de mecanismos de prevención de conflictos que obliga a negociar a las partes antes de adoptar medidas y reconoce el derecho de los trabajadores a ocupar los lugares de trabajo admitiendo la desocupación sólo en casos excepcionales (cuando las mismas por su extensión más allá de lo razonable comprometen la salud, la seguridad, la vida de las personas o el orden público).
- Ambas medidas fueron fuertemente rechazadas por las principales organizaciones empresariales y el decreto de prevención de conflictos tampoco contó con la aprobación del movimiento sindical quien afirma que no modificará su forma de actuar a la hora de tomar medidas.
- De cara a una nueva ronda de negociación se destacan el crecimiento del salario real obtenido como resultado de la negociación jul2005-jun2006 (alrededor del 5.8%) y el aumento de la formalización del empleo. En junio de este año comenzaron a reunirse nuevamente los Consejos de Salarios habiéndose instalado ya 19 de los 20 grupos. La pautas salariales proponen convenios de 18 meses de duración con tres ajustes semestrales en función de la inflación proyectada más recuperación de entre 3.5 y 5.5% al final del convenio.
- En el primer semestre del año la conflictividad laboral tuvo un cambio radical y comenzó a aumentar interrumpiendo la tendencia descendente que había comenzado a advertirse a mediados de 2004 y tuvo su punto mínimo a fines de 2005. Entre enero y junio de 2006 la conflictividad global se multiplicó por cuatro respecto a igual período del año anterior y la sectorial aumentó cuatro veces y media.
- Se registraron 65 conflictos por los que se perdieron 338.111 jornadas laborales y en los que se involucraron 351.797 trabajadores. Esto incluyó dos paros generales parciales: uno en marzo para acompañar el sepelio de un dirigente desaparecido durante el período de ruptura institucional y otro en junio por cambios en las pautas salariales y aumentos para los funcionarios públicos, jubilados y pensionistas.
- En cuanto a las medidas adoptadas, las ocupaciones siguieron aumentando, en particular en los primeros meses del año y en el primer semestre llegaron a 19. Más allá de lo cuantitativo, existe sobre ellas una sensación nueva, que se origina en dos factores: las características de algunas ocupaciones y la modalidad de su utilización. Sobre lo primero, algunas ocupaciones dieron lugar a enfrentamientos violentos entre empresarios y trabajadores; en otros casos fueron decididas por una minoría de trabajadores; otras, derivaron en situaciones “raras”, como que los ocupantes no son los trabajadores de la fábrica ocupada, sino de otras fábricas o dirigentes del PIT-CNT o que los ocupantes pusieran en funcionamiento la empresa. Sobre lo segundo, la ocupación se ha vuelto una herramienta para acompañar demandas no sólo laborales (hubo anuncios de jubilados y pensionistas y cooperativas de vivienda) Estos hechos generan una situación de inseguridad a la actividad productiva, muy superior a la cantidad de ocupaciones efectivamente realizadas.
- La conflictividad laboral fue pareja entre sector público y privado. En el primero se destacaron los paros de la enseñanza y COFE por aumentos salariales y en el segundo la construcción por mayores medidas de seguridad. Las reivindicaciones salariales explicaron el 57% de la conflictividad del semestre.
- El enfrentamiento entre el gobierno y las cámaras empresariales es una continuidad respecto al año anterior, pero la creciente oposición del movimiento sindical a la política gubernamental es un hecho nuevo. Los sindicatos exigen mayores aumentos salariales que los decididos por el gobierno y rechazan la firma de un TLC con EEUU y los resultados de las negociaciones con el FMI. La consecuencia es la elevada conflictividad de los últimos meses, que todo indica que se mantendrá en los meses siguientes, pues las demandas sindicales tienden a crecer y la conducción económica no se muestra flexible a las mismas.