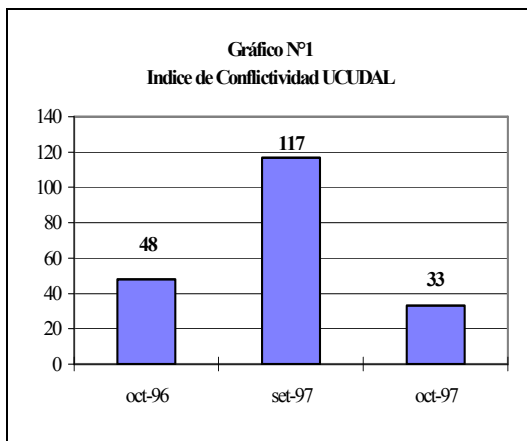


Conflictividad Laboral Octubre de 1997

1. La conflictividad bajó

La conflictividad laboral del mes de octubre de 1997 fue un 72% menor que la de setiembre y un 31% menos que la de igual mes del año anterior, de acuerdo al Índice de Conflictividad UCUDAL (Gráfico 1).



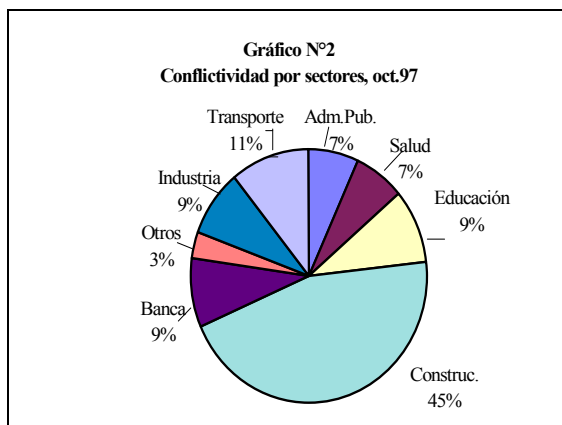
Tal vez llame la atención la disminución que presenta la conflictividad respecto al mes de setiembre de 1997, pero ello se explica porque en dicho mes se intensificaron las movilizaciones en rechazo a la reforma educativa, y los trabajadores del sector público hicieron los últimos esfuerzos por obtener mejoras presupuestales en la Rendición de Cuentas, hechos que determinaron una alta conflictividad en el mes. El 30 de setiembre fue votada finalmente la Rendición con artículo único, por lo que en el mes de octubre no hubo movilizaciones por tal causa.

En octubre de 1997 se perdieron 62.994 jornadas de trabajo registrándose un total de 15 conflictos, 5 de los cuales venían de meses anteriores. No se efectuaron paros de carácter general.

Dentro de la conflictividad total el 22% corresponde al sector público y el 78% restante al sector privado. Por localización geográfica, fue mayoritariamente nacional (65%) seguida por los paros montevideanos (34%).

2. Construcción : nuevamente el sector más conflictivo.

El 45% de la conflictividad del mes se explica por los paros de la Construcción (Gráfico 2). En el sector, en el correr de los meses de setiembre y octubre, fallecieron cuatro trabajadores en accidentes de trabajo, lo que motivó el cumplimiento de la medida resuelta por asamblea, de paralización de actividades de 9 a 12, que se extendió a 24 horas en el último accidente por la reiteración de los mismos.

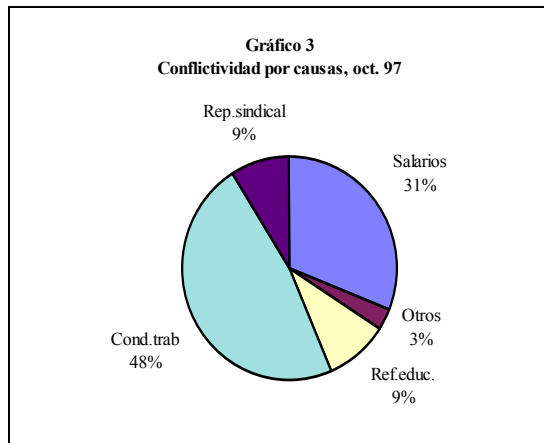


El segundo lugar, corresponde al transporte urbano de pasajeros (11%) donde hubo medidas sindicales paralelas a la negociación de un nuevo convenio salarial, acompañadas por asambleas con paros en el sector taxímetro para solucionar problemas internos del sindicato.

El tercer lugar, lo comparten la actividad bancaria y la Enseñanza (9% cada una). La Banca se moviliza por represión sindical en el Banco Santander y en la Enseñanza continúan algunas movilizaciones contra la reforma educativa.

3. Condiciones de trabajo: principal causa de conflictividad

El 48% de las movilizaciones del mes se deben a condiciones de trabajo, que determinaron accidentes con consecuencias irreparables no solamente en el sector construcción. Falleció también un enfermero del Hospital Maciel como consecuencia de la entrada de un grupo a rescatar a un preso que se encontraba en la Emergencia. También la actividad bancaria se movilizó por seguridad ante la ola de robos en instituciones del sector.(Gráfico 3)



El 31% de la conflictividad tuvo como causa el salario, debido a la renegociación de convenios en sectores, como el transporte de pasajeros, la bebida, la salud y en empresas, como Conaprole.

Las movilizaciones, contra la reforma educativa explican el 9% de la conflictividad y los problemas internos del sindicato (taxímetros) el 3%.

Finalmente el 9% tiene como causa la represión sindical y se centra en las movilizaciones en el Banco Santander y grupo de empresas integrantes del complejo económico, acompañadas por medidas solidarias del resto de la actividad bancaria.

En conclusión la conflictividad de octubre de 1997 fue inferior tanto a la del mes anterior como a la del octubre 96. Si bien las negociaciones de convenios salariales continúan en sectores y en empresas importantes, sería de esperar que los niveles del mes entrante se mantengan similares a los de este mes.