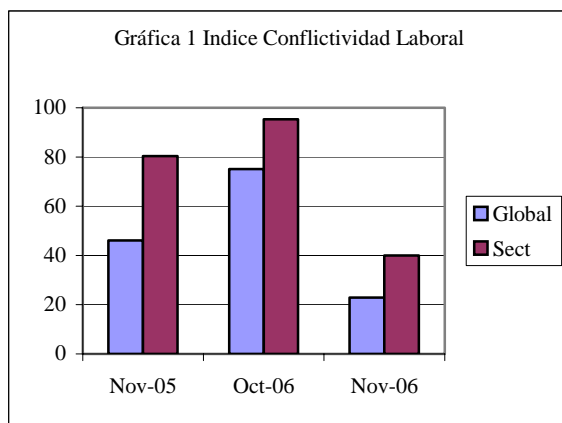


Conflictividad laboral Noviembre 2006

1. Como se preveía descendió la conflictividad

En noviembre la conflictividad global tuvo una drástica reducción: cayó un 70% respecto al mes anterior y casi un 60% respecto al mismo mes del 2005 (Gráfico 1). La conflictividad sectorial (sólo conflictos de rama y empresa) tuvo un comportamiento similar. Esto sitúa a la conflictividad en los niveles de los primeros meses del año.



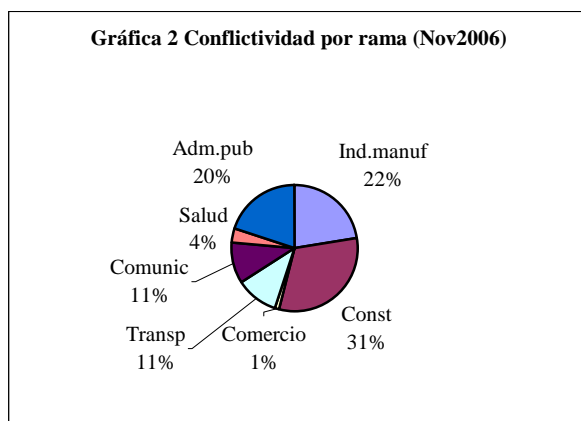
Hubo en el mes 14 conflictos, siete de los cuales vienen de meses anteriores. Del total del conflictos del mes, seis adoptaron como medida de lucha la ocupación del lugar de trabajo destacándose que la mitad fueron de corta duración (entre uno y tres días).

En total se perdieron 38.281 jornadas laborales y se involucraron en los paros 52.000 trabajadores.

2. Nuevamente el sector privado registró la conflictividad más alta

Casi el 70% de los conflictos del mes fueron en el sector privado, destacándose en primer lugar la construcción (31%) y en segundo, con niveles similares, la industria manufacturera y la Administración Pública (22% y 20% respectivamente) (Gráfico 2).

El paro de la construcción fue en reclamo de mejores condiciones de trabajo cuando nuevamente hubo accidentes fatales.



En la industria manufacturera se destacó el conflicto del sector lácteo tanto cuantitativamente (aunque las medidas con interrupción de tareas no fueron a diario ni por jornadas completas) como cualitativamente por el impacto que el mismo generó en la opinión pública. En esta rama se registraron además algunos paros puntuales y algunas ocupaciones de lugares de trabajo.

En el sector público el principal conflicto fue el de los funcionarios de la Intendencia Municipal de Montevideo en reclamo del pago de la deuda salarial generada por incumplimiento del convenio, que motivó la realización de algunos paros en el mes.

3. Salarios fue la causa principal de conflictividad del mes



El 65% de los conflictos estuvieron centrado en reivindicaciones salariales, tanto por negociación de convenios como por atraso en los pagos, donde dentro del sector privado se destacó la industria láctea y dentro del sector público la IMM, ambos ya mencionados.

Dentro de condiciones de trabajo además del paro de la construcción ya mencionado, hubo un par de paros pequeños.

4. Perspectivas

Se estima que el mes siguiente la conflictividad continuará baja. El conflicto activo con mayor peso en el índice de conflictividad es el de la industria láctea. Al cierre del informe comienza una nueva ronda de negociación luego de casi tres meses de conflicto y es previsible que finalmente se logre un acuerdo. En la Intendencia continuarán las medidas, aunque por los anuncios serán paros de 20 minutos por trabajador y con expectativas también de acordar un pago extraordinario a fin de año que solucionaría el conflicto. Tres de las ocupaciones se mantienen pero por involucrar a escaso número de trabajadores no inciden en el índice por más que se prolonguen. No hay ningún otro tema a la vista que permita suponer cambios drásticos en materia laboral en el último mes del año por lo que, salvo imponderables, la conflictividad se mantendrá en los niveles actuales.