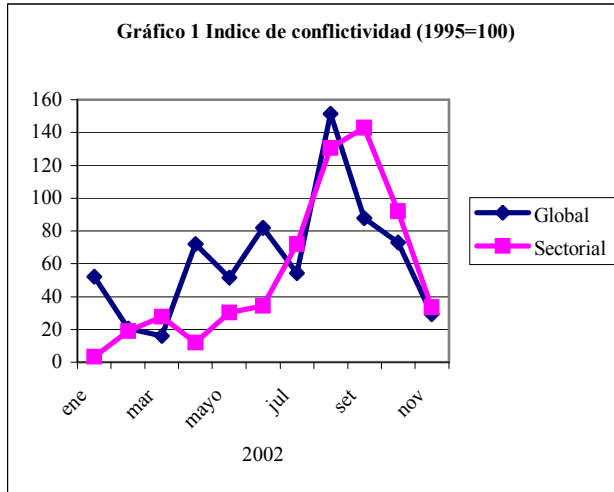


Conflictividad laboral Noviembre 2002

1. La conflictividad se redujo

En el mes de noviembre de 2002 la conflictividad medida a través del Índice de

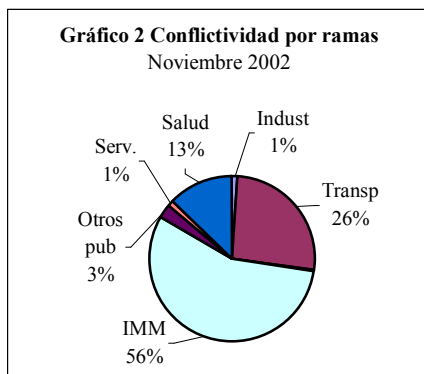


Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay, global y sectorial descendió 60% y 64% respectivamente en relación al mes anterior, mes en el que ya había descendido. La caída se explica básicamente por el levantamiento de los paros en la Intendencia de Montevideo, si bien el conflicto persiste, dado que este explicó el 80% de la conflictividad de octubre. La fuerte caída en los dos últimos meses determina que exista uno de los menores niveles de conflictividad del año (Gráfico 1).

Se registraron en el mes un total de 14 conflictos, 7 de los cuales comenzaron en meses anteriores y se perdieron 56.164 jornadas laborales. Estas cifras incluyen la realización de un paro general parcial el 7 de noviembre (básicamente en Montevideo de 13 a 16 hs.) bajo la consigna “Porque otro Uruguay se hace urgente”.

2. El sector público fue el más conflictivo

Los conflictos del sector público representaron el 60 % de la conflictividad sectorial. El peso mayor fue para las movilizaciones en la IMM donde hasta el 4 de noviembre se extendió el paro por tiempo indeterminado y hubo una paralización de actividades de 24



horas ante la detención de integrantes del sindicato que agredieron a periodistas en ocasión de la última asamblea. Le siguió el paro de 48 horas en División Industria Animal del MGAP.

En el sector privado el transporte representó el 26% de la conflictividad sectorial debido a paros por asamblea realizados en CUTCSA y cooperativas de transporte y a la medida adoptada por los transportistas de hacienda. Le siguió (13%) la salud privada con paralizaciones sectoriales y movilizaciones puntuales, incluso con ocupación, debidas a la persistente crisis del sector que pone en

riesgo los puestos de trabajo (Gráfico 2).

3. Salarios fue la causa preponderante.

Los reclamos salariales fueron la causa preponderante de la conflictividad sectorial representando el 58% de la misma (Gráfico 3).



Dentro de este porcentaje, se pueden abrir tres vertientes: a) incumplimiento de convenios salariales, donde la participación máxima fue para las movilizaciones en la IMM, b) atraso en los pagos donde se incluyen la ocupación en el Consorcio Ecológico de Canelones, movilizaciones en la Intendencia de Canelones y ocupaciones de algunos centros asistenciales y c) negociación de convenios colectivos que incluyen paros en Conaprole que culminaron con la firma de un convenio colectivo. En segundo lugar se encuentra el tema empleo con movilizaciones básicamente en

el transporte de pasajeros y en centros asistenciales (29%).

4. Perspectivas

En el mes se solucionaron varios conflictos. En la Industria Metalúrgica se firmó un convenio puente para viabilizar una negociación de mayor alcance, en Conaprole también se firmó convenio y el transporte también parece haber encontrado caminos de solución. Al mismo tiempo se mantienen conflictos muy difíciles porque se ubican en sectores con una crisis profunda, que no tienen una salida sin traumatismos. Son los casos de salud pública y privada y el sector financiero, donde en el mes de diciembre se resolvió la situación de los cuatro bancos suspendidos.

A esto debe agregarse que el conflicto de la Intendencia Municipal de Montevideo no fue levantado y que el PIT-CNT anuncia para diciembre un nuevo paro general (el número trece de este año).