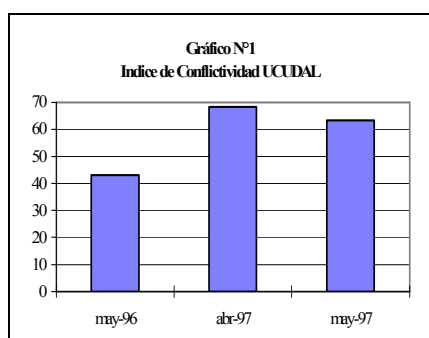


Comentario: En el diskette N°1 de Conflictividad 1997 hay un archivo Conf597.doc donde se encuentra una copia de este archivo.

Conflictividad Laboral Mayo de 1997

1. La conflictividad aumentó en relación a mayo de 1996 y de 1995 pero descendió en relación a abril de 1997.



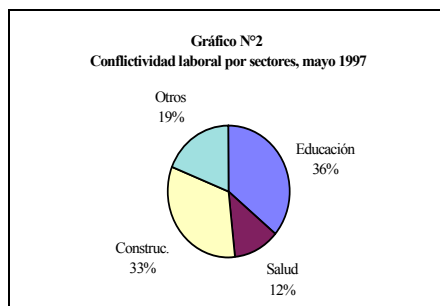
De acuerdo al Índice de Conflictividad UCUDAL, la conflictividad laboral del mes de mayo de 1997 es 46% superior respecto al mismo mes del año anterior, pero 7% menor que la del mes anterior. (Gráfico 1).

Se perdieron 120.630 jornadas de trabajo registrándose un total de 13 conflictos, 2 de los cuales venían de meses anteriores. No se efectuaron paros de carácter general, salvo el paro cívico del Departamento de Paysandú, por empleo y la industrialización del Departamento, al que se adhirió el movimiento sindical de la zona como integrante del grupo "Paysandú Entre

Todos".

La conflictividad del sector privado fue un 25% superior a la del sector público. Por localización geográfica los conflictos fueron básicamente nacionales (72%).

2. La Educación: el sector más conflictivo del mes.

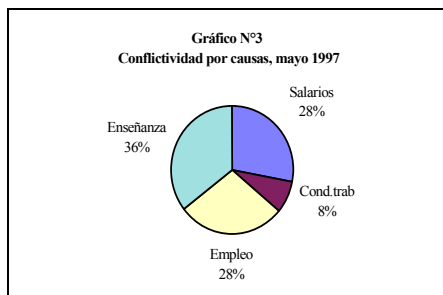


El 36% de la conflictividad del mes se explica por las movilizaciones en la enseñanza que es el sector más conflictivo (Gráfico 2). Sus movilizaciones tienen como plataforma el rechazo a la reforma educativa, la defensa de la educación pública y reclamos de naturaleza salarial.

El segundo lugar, corresponde a la construcción, que explica el 33% de la conflictividad del mes. Las movilizaciones paralelas a la negociación del convenio colectivo salarial y un nuevo accidente de trabajo determinante del fallecimiento de un trabajador, son las principales causas.

En tercer lugar, los conflictos del mes se explican por las movilizaciones en la salud privada (12%), en solidaridad con los gremios en conflicto, por empleo, contra las tercerizaciones y por defensa a la organización sindical.

3. La reforma educativa: fue la principal causa de conflictividad.



Las movilizaciones contra la reforma educativa, en primer lugar y las reivindicaciones por salarios y empleo son causa del 64% de la Conflictividad. En cuanto a reclamos salariales se destaca la negociación del sector de la construcción y en materia de empleo las medidas de solidaridad llevadas adelante en la salud privada, el paro cívico del Departamento de Paysandú y las medidas en la Dirección General de Aduanas ante la inminente reestructura del ente.(Gráfico 3)

En conclusión la conflictividad de mayo de 1997 fue inferior a la del mes anterior y mayor que la de mayo de 1996. Las causas que la determinaron parecen subsistir en el mes de junio, por lo que probablemente se mantendrá guarismos similares. La construcción aún no ha llegado a un acuerdo, COFE ha iniciado movilizaciones en las áreas en que concreta la reforma del Estado y los gremios de la enseñanza mantienen sus movilizaciones en rechazo a la reforma educativa.