

Programa Modernización de las Relaciones Laborales en el Uruguay

[Ir a Página Principal del Programa](#)

Conflictividad Laboral - Octubre 2003

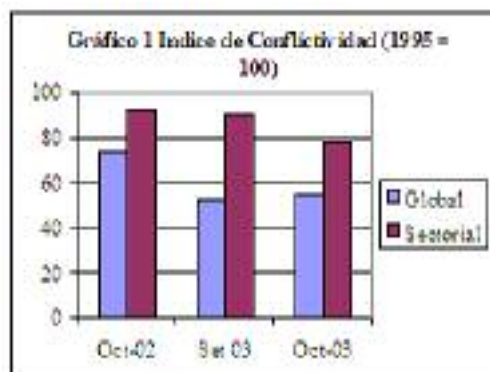
1. Leve aumento de la conflictividad

En el mes de octubre la conflictividad global, medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica, aumentó un 5% respecto al mes anterior (Gráfico 1). Este aumento se explica porque en el mes hubo algunos conflictos cuantitativamente importantes como el del Poder Judicial y el de la Intendencia de Canelones, además de un paro general parcial.

El paro general parcial se realizó el 15, básicamente en Montevideo de 9 a 13 hs. en apoyo a la derogación de la ley que plantea modificaciones en Ancap.

Si consideramos solamente los conflictos sectoriales, la conflictividad bajó porque a pesar de los conflictos mencionados, durante los primeros días de setiembre se mantenía el conflicto de salud pública, que se levantó luego del 12.

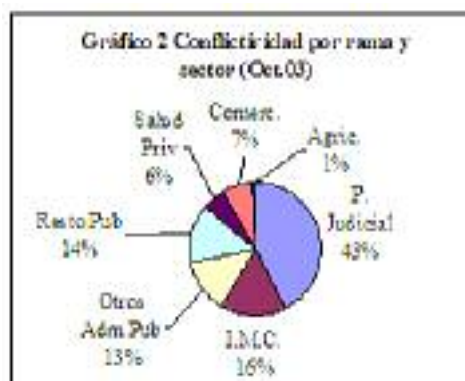
Hubo en el mes 20 conflictos, siete de los cuales comenzaron en meses anteriores, por los que se perdieron 96.367 jornadas laborales.



2. La Conflictividad fue básicamente pública

El sector público representó el 86% de la conflictividad sectorial. Dentro del mismo se destacó en primer lugar el conflicto del Poder Judicial por mejoras económicas. El mismo comenzó con paros puntuales de los funcionarios y finalmente paros entre el 20 y el 28, donde adhirieron además, en mayor o menor medida, los actuarios, defensores de oficio, médicos peritos y magistrados. La medida se levantó cuando se votó una ley por la que se les paga la cuota mutual (Gráfico 2).

En segundo lugar se destacó la Intendencia de Canelones por atraso en los pagos. Las medidas de paro se fueron sucediendo a lo largo del mes y finalmente el 23 comenzó una huelga de hambre de algunos trabajadores, la que aún se mantiene.



Dentro del sector hubo además paros en el Correo, la Intendencia de Montevideo, el BPS, el Registro Civil y en el Edificio Libertad, casi todos ellos por mejoras salariales.

En el sector privado se destacan la ocupación en Manzanares ante el concordato y posible quiebra de la empresa y paros en distintos sanatorios por atraso en los pagos.

3. Salarios fue la causa principal

Las reivindicaciones salariales fueron el principal motivo de la conflictividad del mes, representando el 65% del total (Gráfico 3). Esto incluye el reclamo de mejoras salariales (más de la mitad de dicha causa) principalmente en el Poder Judicial, la negociación o reclamo por ajustes de convenios como el caso de UTE o Antel, y el atraso en los pagos en la Intendencia de Canelones y algunas mutualistas entre otros.

En segundo lugar la causa "otros" incluyó el paro general, paros en el Correo por el reparto de facturas y un paro en AFE para suspender una subasta.

En empleo se destaca la ocupación de Manzanares y paros en la salud privada por la crisis del sector que pone en riesgo los puestos de trabajo.



4. Perspectivas

El principal conflicto del mes, el del Poder Judicial, finalizó al haberse aprobado por ley la cuota mutual para los trabajadores. Sin embargo el segundo en importancia numérica, el de la Intendencia de Canelones sigue activo, no con paros pero sí con una medida mucho más extrema como la huelga de hambre que comenzaron siete trabajadores el 23 de octubre.

La nueva Mesa Representativa, elegida durante el VIII Congreso del PIT-CNT propuso un plan de medidas en apoyo a los trabajadores municipales, entre las que consideran incluso la realización de un paro general.

Otros conflictos que se mantienen activos al cierre del informe son el de Manzanares y los múltiples conflictos en la salud privada. Sin embargo, salvo la potencial conflictividad de los sectores donde existen tensiones, no se prevén cambios importantes.

[Volver](#) [Arriba](#)

[Programa de Modernización de las Relaciones Laborales](#) - [Facultad de Ciencias Empresariales](#)

Fecha Actualización: 07/11/03

Responsable de la Información: [Juan Manuel Rodríguez](#)