

Programa Modernización de las Relaciones Laborales en el Uruguay

[Ir a Página Principal del Programa](#)

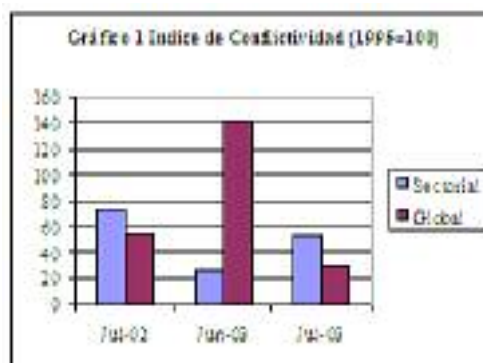
Conflictividad Laboral - Julio 2003

1. La conflictividad global descendió pero aumentó la sectorial.

En el mes de julio la conflictividad global medida a través del Índice de Conflictividad de la Universidad Católica del Uruguay cayó un 80 % respecto del mes anterior (en junio hubo un paro general de 24 horas que elevó la conflictividad del mes) mientras que la conflictividad sectorial, que incluye solamente conflictos de rama y empresa, se duplicó (Gráfico 1).

Se registraron en el mes un total de 21 conflictos, de los cuales 6 comenzaron en meses anteriores y se perdieron 51.263 jornadas laborales, involucrando a 28.670 trabajadores.

En comparación con el año anterior tanto la conflictividad global como la sectorial fueron menores (Gráfico 1). El conflicto más importante fue el de la Intendencia de Rocha donde hubo paros en todo el mes. Un hecho curioso es que también había sido el principal conflicto del mes en el año anterior, lo que indica la prolongación del mismo. En el sector privado había habido un paro en la construcción por el fallecimiento en accidente de trabajo, lo cual también se repite un año después.



2. El sector público fue el más conflictivo

Los conflictos en el sector público representaron el 70% de la conflictividad. Como se mencionó, el peso mayor fue para las movilizaciones de todo el mes en la Intendencia de Rocha (computado en administración pública), seguido de paros en policlínicas y hospitales del Ministerio de Salud Pública. En la administración pública hubo también paros en el Ministerio de Industria, en el Correo, en el BPS y paros por asambleas en el Registro Civil y los Registros Públicos (Gráfico 2)

En el sector privado la mayor conflictividad se registró en el transporte con paros en Cutcsa, cooperativas, taxis y Copsa, por causas varias. Lo siguió la salud con movilizaciones a nivel de rama y en instituciones puntuales de salud privada.



3. Salarios fue la causa preponderante.

La principal causa de conflictividad fue el tema salarios representando el 77% de la conflictividad sectorial (Gráfico 3). En este rubro se incluye el conflicto de la Intendencia de Rocha por atraso en los pagos y el de la salud pública. También por esta causa hubo medidas en varias instituciones públicas, como en el Ministerio de Industria o los Inspectores del Ministerio de Trabajo, que ya permiten advertir que la presentación de la Rendición de Cuentas hace elevar la conflictividad.

La segunda causa de conflictividad (13 %) fue el tema empleo que incluyó movilizaciones en la banca y en instituciones de salud privada que continúan con riesgo de pérdida de puestos de trabajo. Le siguió la causa condiciones de trabajo (9%) donde se destacó el paro de la construcción ante el nuevo fallecimiento de trabajador en accidente de trabajo y movilizaciones del transporte por falta de seguridad y nueva rapiña por agresión a conductor.



4. Perspectivas

Varios temas han tomado actualidad en el debate laboral. El principal quizá sea el de los programas de empleo de emergencia que el Ministerio de Trabajo anunció en una actividad organizada por el PNUD y OIT. La delegación sindical criticó los programas, aunque el tema pasó a ser debatido por el conjunto del movimiento sindical. Programas similares fueron anunciados por la Intendencia de Montevideo siendo apoyados por el Secretariado del PIT-CNT y criticados por ADEOM. Los empresarios, por su parte, no expresaron públicamente sus opiniones.

Hacia fines del mes el PIT-CNT decidió un paro general, indicando que consideraría su levantamiento si se creaban ámbitos para discutir la negociación colectiva, las políticas de empleo y el salario. El Ministro se mostró dispuesto a entablar un diálogo sobre estos temas, aunque es difícil que los eventuales avances que se produzcan lleven a suspender el paro.

Un hecho nuevo es el papel más activo del Ministerio de Trabajo, que ha llevado a enriquecer el debate laboral planteando temas casi abandonados desde hace años, como la negociación colectiva y la negociación salarial en el sector privado, a los que se suman otros temas también nuevos, como las políticas de emergencia y el tiempo de trabajo.

Varios de estos temas no han sido debatidos por el movimiento sindical y todo indica que no hay una sola posición, por lo cual, es probable que se sumen propuestas de movilizaciones generales, aunque también un aumento del debate interno.

[Volver](#) [Arriba](#)