

Programa Modernización de las Relaciones Laborales en el Uruguay

[Ir a Página Principal del Programa](#)

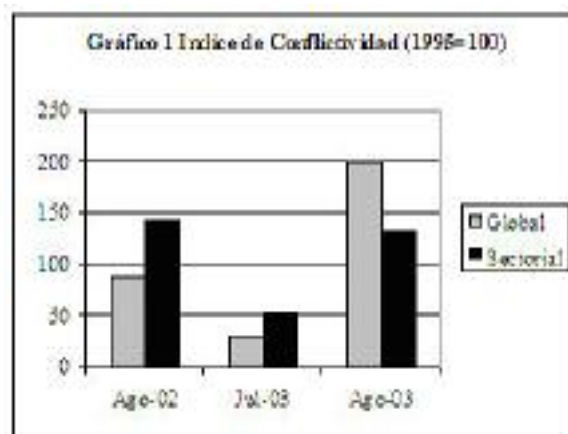
Conflictividad Laboral - Agosto 2003

1. Gran aumento de la conflictividad

El Índice de Conflictividad de la Universidad Católica señala que en el mes de agosto la conflictividad laboral se multiplicó seis veces y media respecto al mes anterior y se duplicó respecto al año anterior. En este aumento influye el paro general nacional de 24 horas del 28 de agosto, en demanda del cambio de la política económica y social desarrollada por el gobierno y hacia el final del mes por el conflicto de la salud pública.

La conflictividad sectorial se multiplicó dos veces y media respecto al mes anterior debido a la larga huelga que se viene desarrollando en la salud pública. Sin embargo fue 7% menor que la conflictividad del mes de agosto del año 2002, porque en ese año hubo un intenso conflicto en la enseñanza. (Gráfico 1)

Se registraron en el mes un total de 18 conflictos, 10 de los cuales comenzaron en meses anteriores y se perdieron 323.833 jornadas laborales, involucrando a 214.945 trabajadores.



2. Fue básicamente pública

Los conflictos en el sector público representaron el 96% de la conflictividad sectorial, en tanto que los del sector privado fueron el 4% restante. El peso mayor dentro del sector público fue para las movilizaciones realizadas en la Salud Pública donde se viene desarrollando una huelga de características inusuales en el sector. Le siguieron las diversas movilizaciones llevadas a cabo en la Intendencia de Rocha, conflicto éste que si bien tuvo larga duración, culminó exitosamente con la firma de un acuerdo que le puso fin, y algunas movilizaciones en otros sectores de la Administración Pública.

En el sector privado la mayor conflictividad se registró en el sector transporte, donde se combinaron medidas en reclamo de mayor seguridad ante la reiteración de rapiñas a guardas o



conductores, con movilizaciones de los taxis ante una posible variación del fisco de aportación. Le siguieron la banca, donde hubo un paro luego del anuncio de los despidos en el Banco de Crédito, y la salud privada donde persiste la crisis del sector que pone en riesgo el mantenimiento de los puestos de trabajo y se siguen repitiendo atrasos en el pago de salarios y propuestas de rebaja salarial. (Gráfico 2)

3. “Otros” fue la causa preponderante de la conflictividad global y salarios de la conflictividad sectorial.

La causa “otros” representó más de la mitad de la conflictividad. Incluyó el paro general cuya larguísima plataforma reivindicaba, entre otros, aumento de salarios y jubilaciones, negociación colectiva, libertad sindical, defensa del patrimonio nacional, recursos para la justicia, contra el decreto de servicios esenciales en la salud, contra el proyecto de flexibilización laboral y por un sistema único de salud. Este conjunto de demandas prácticamente abarca toda la política económica y social. En el mes hubo también movilizaciones de la Aviación Civil en rechazo de la ya concretada licitación del Aeropuerto de Carrasco y el paro del 14 de agosto de los funcionarios no docentes de la Universidad de la República recordando el aniversario del fallecimiento de un estudiante. (Gráfico 3).



La segunda causa de conflictividad, representando el 37%, fue salarios donde se incluyeron el paro de la salud pública, y las movilizaciones de los funcionarios de la Intendencia de Rocha, del ISEF de Paysandú y de la de la Administración Central, entre otros. El tema empleo representó menos del 1% siendo el principal conflicto el del Banco de Créditos donde se despidió personal, si haberse aún firmado los convenios para su reabsorción futura.

4. Perspectivas

El PIT CNT, en el marco de la oposición a la política económica y social del gobierno, tiene la postura histórica de respaldar a los conflictos que toman relevancia con medidas solidarias o con un paro general. La plataforma del paro de este mes se forma con los problemas urgentes y los históricos. El grado de adhesión a las medidas está en relación de lo sentido de la situación detonante y el contexto económico general.

Hay varios sectores donde una conflictividad intensa se produce en forma reiterada: la salud -pública básicamente por bajos salarios y privada por una crisis estructural-, la enseñanza, y en menor medida el transporte. A éstos se suele sumar la construcción por accidentes de trabajo.

El crecimiento de la conflictividad en agosto se explica por un paro general de elevada adhesión y el paro por tiempo indeterminado en la salud pública, con suspensión de actividades de funcionarios y médicos. Hacia el final del mes COFE realizó una demanda de \$ 2000 de aumento (similar a la de la salud) para todos los funcionarios públicos, lo cual sin duda chocará con la firme postura de no aumento de gastos del Ministerio de Economía.

A esto se suma la tensa situación en la banca, por los despidos en el Banco de Créditos. Esta acumulación de conflictos hace que el PIT CNT ya esté considerando un nuevo paro, ahora de 48 hs. si no hay solución en la salud.

Es previsible que se mantenga una fuerte conflictividad para el mes siguiente, y si bien es posible que la flexibilidad de los negociadores encuentre fórmulas intermedias para la salud pública, hasta ahora fueron las asambleas de trabajadores, en contra de sus direcciones, quienes las han rechazado. Esto señala que ante situaciones muy críticas las posiciones suelen radicalizarse y dan paso a situaciones incontroladas. De no encontrarse una rápida solución al conflicto de la salud el momento actual implica este peligro.

