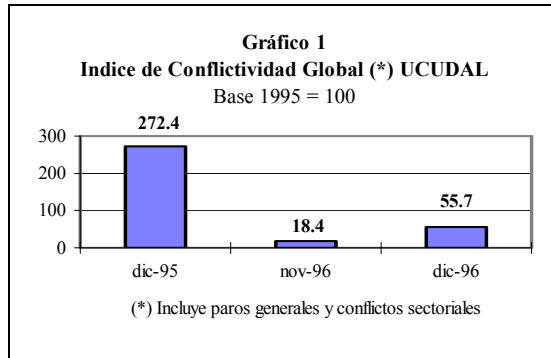


CONFLICTIVIDAD LABORAL

Diciembre 1996

En el mes de diciembre la conflictividad se multiplicó por tres respecto al mes anterior, lo que no quiere decir que haya sido alta (recordemos que noviembre fue uno de los dos meses con menor conflictividad en el año). Con respecto a diciembre de 1995 se redujo un 80%. (Gráfico 1).



Hubo 20 conflictos por los cuales se perdieron 92.507 jornadas. Estos datos incluyen la realización de un paro general parcial a nivel nacional por el Día de la lucha por los derechos de los trabajadores del Mercosur.

En cuanto a localización, la casi totalidad de los conflictos fueron a nivel nacional, lo cual sin duda está determinado por el paro

general recién mencionado. En cuanto a sectores, el privado explica el 62% de las jornadas perdidas y el 38% restante se debe a la realización de paros en el sector público.

La conflictividad a nivel sectorial fue baja. Sin duda, aunque no es cuantitativamente significativo, se destaca el conflicto de Gaseba por el despido de 33 trabajadores, incluida parte de la dirección sindical, que continúa al finalizar este informe.

El 65% de las jornadas perdidas se dieron en la construcción debido a la realización de dos paros por fallecimiento en accidentes de trabajo, siendo este uno de los factores permanentes de conflictividad a lo largo del año. Lo siguen muy por debajo la banca y electricidad gas y agua. El primero con paros por el envío al Parlamento del Proyecto de Ley que involucra a las Cajas Paraestatales, en particular a la Bancaria y un paro por respeto a los derechos sindicales en solidaridad con el conflicto de Gaseba; el segundo se explica básicamente por un conflicto en OSE por incumplimiento de normas presupuestales y por respeto a la carrera funcional. (Gráfico 2)

En cuanto a las causas, de acuerdo a la clasificación UCUDAL, el mayor porcentaje lo tiene "otros" en el cual se incluyó el paro general por el Día Internacional de los derechos de los trabajadores del Mercosur. Lo sigue condiciones de trabajo, por los accidentes en la construcción y salarios, básicamente por el conflicto de OSE. (Gráfico 3).

En conclusión en el mes de diciembre hubo una conflictividad media, donde el conflicto central es el de la empresa Gaseba por los 33 despidos que de acuerdo a la visión de la empresa se deben a una reestructura y según los trabajadores es una clara represión sindical.

Para el mes de enero se espera una conflictividad alta justamente por este conflicto, dado que el PIT/CNT tiene anunciada la realización de un paro general de solidaridad y se puede suponer que continuará el conflicto