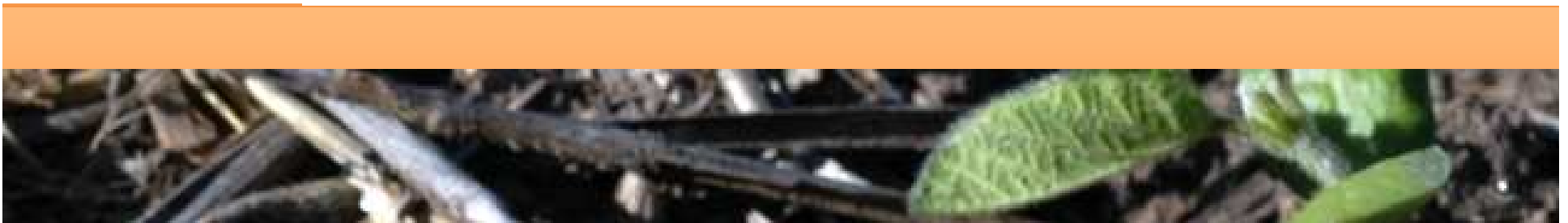




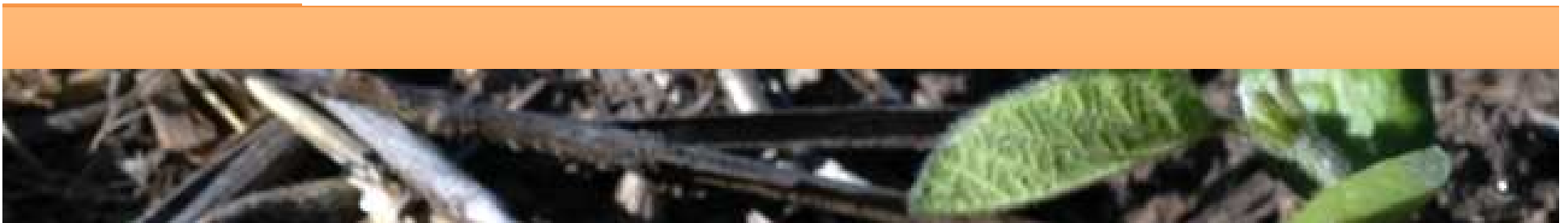
# Desarrollo sustentable, organizaciones e instituciones



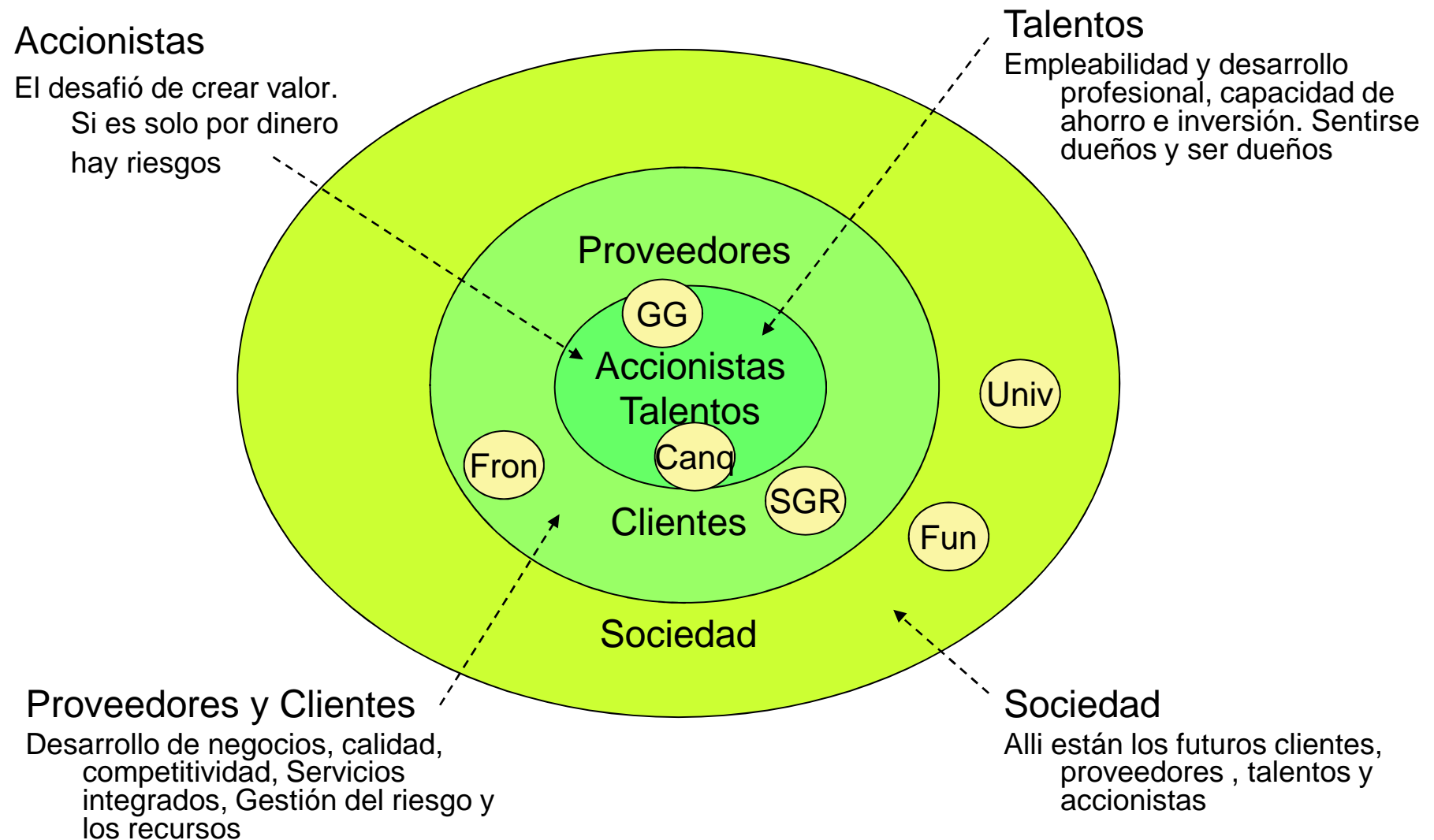


# Innovar en los procesos

*Hacer las mismas cosas ...  
pero de forma diferente*



# Nueva dinámica de las organizaciones



# Iniciativas para diferente grupos de interes



LOSGRUBO S.G.R.  
SOCIEDAD DE GARANTIA RECIPROCA

Proveedores  
Clientes

Fondo de \$ 37 M  
Entrego avales acumulados por 330 M \$  
Socios 441



Recursos Humanos  
para los Agronegocios

Proveedores  
Clientes

Destinado a mejorar la calidad de las  
empresas Pymes familiares



GROBOGESTION  
Desarrollo de talentos

Talentos

Programa de desarrollo de competencias  
en los Talentos

Empresas de  
Servicios

Talentos

Desarrollo de Intrapreneurs

**CANQUEGA**

Talentos

Fondo cerrado de inversión de las  
personas que trabajan en LG



FUNDACION  
EMPRENDIMIENTOS  
RURALES  
LOSGRUBO

Sociedad

2,3 M de \$ de inversion social  
Mas de 22.000 beneficiarios



*Esta dinámica y diseño nuevo de las empresas requieren un cambio de cultura y algunas condiciones.*

*Capital Social*

*Visión compartida*

*Transparencia.*

*Tercerizar*

*Confianza.*

*Trabajar en el marco de la ley*

*Cooperación*

*Delegación de autoridad*

*Consensos.*

*Empowerment.*

*Aprendizaje.*

*Procesos colectivos*

*Microinstitucionalidad ( Políticas, procesos, reglas, normas de convivencia, códigos de ética, manual de resolución de conflictos.)*





**SoftCereal**  
 Acopio y Comercialización de Cereales  
 Version instalada del producto: 01.01.128

 **Soft House**

Sito web: <http://www.algorithmo.com.ar>  
 E-mail: [correo@algorithmo.com.ar](mailto:correo@algorithmo.com.ar)

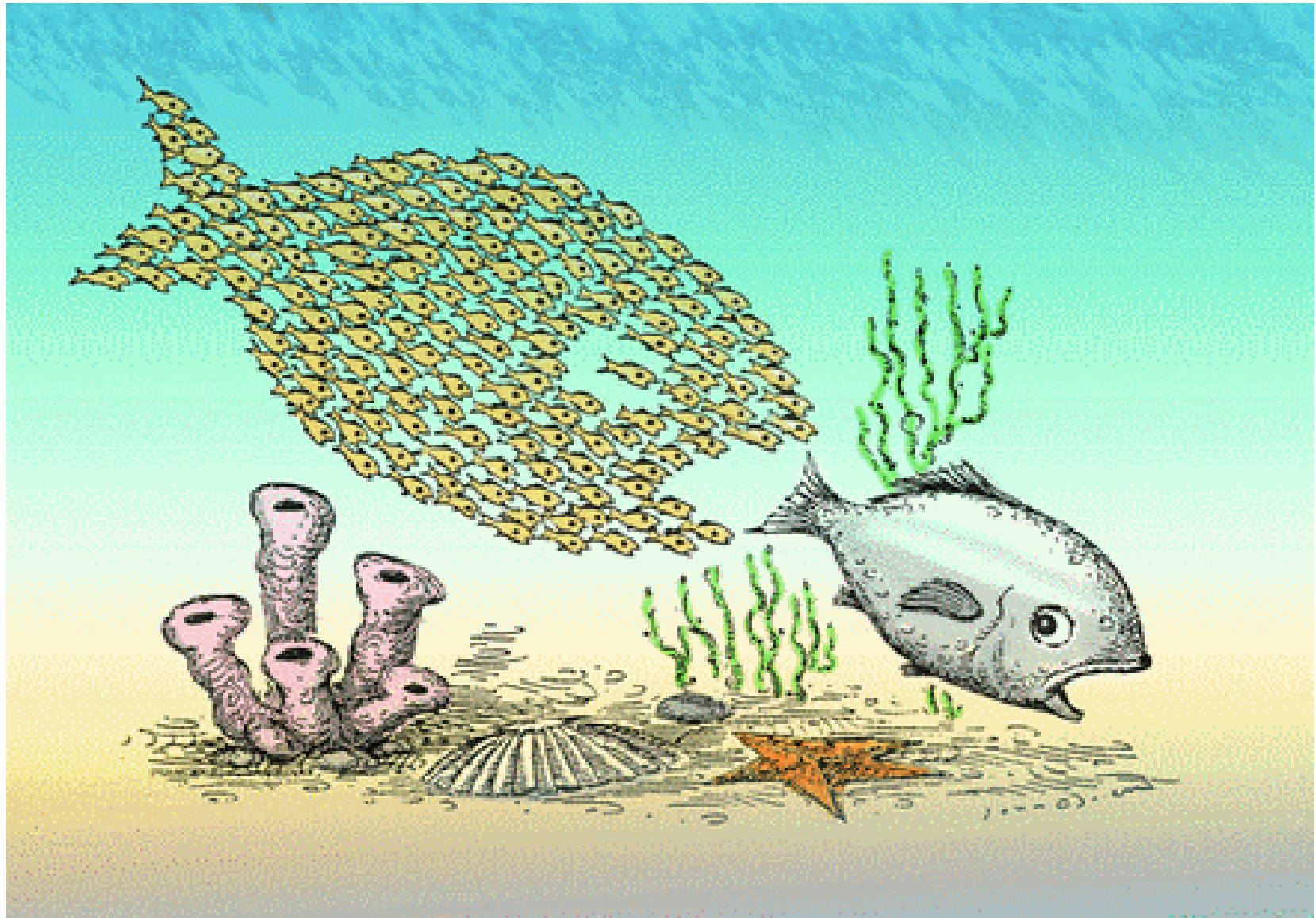
 **BUREAU VERITAS**  
 Certification

Sistema de Gestión de  
 Calidad Certificado




MES	P.EJE	PRIMA
MAY04	172	3.00
MAY04	188	8.00
MAY04	168	8.30





Y los talentos que trabajan  
en estas organizaciones  
requieren **NUEVAS**  
**COMPETENCIAS**

Liderar una **visión**

Liderar **cambios**

Liderar la **organización**

Liderar **talentos**



En síntesis se requiere la  
**creación de un nuevo sistema de  
liderazgo**

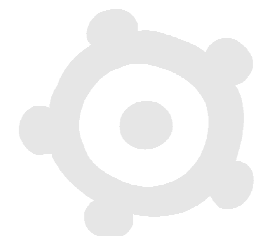


# Identificación de Capacidades Generadas en Los Grobo

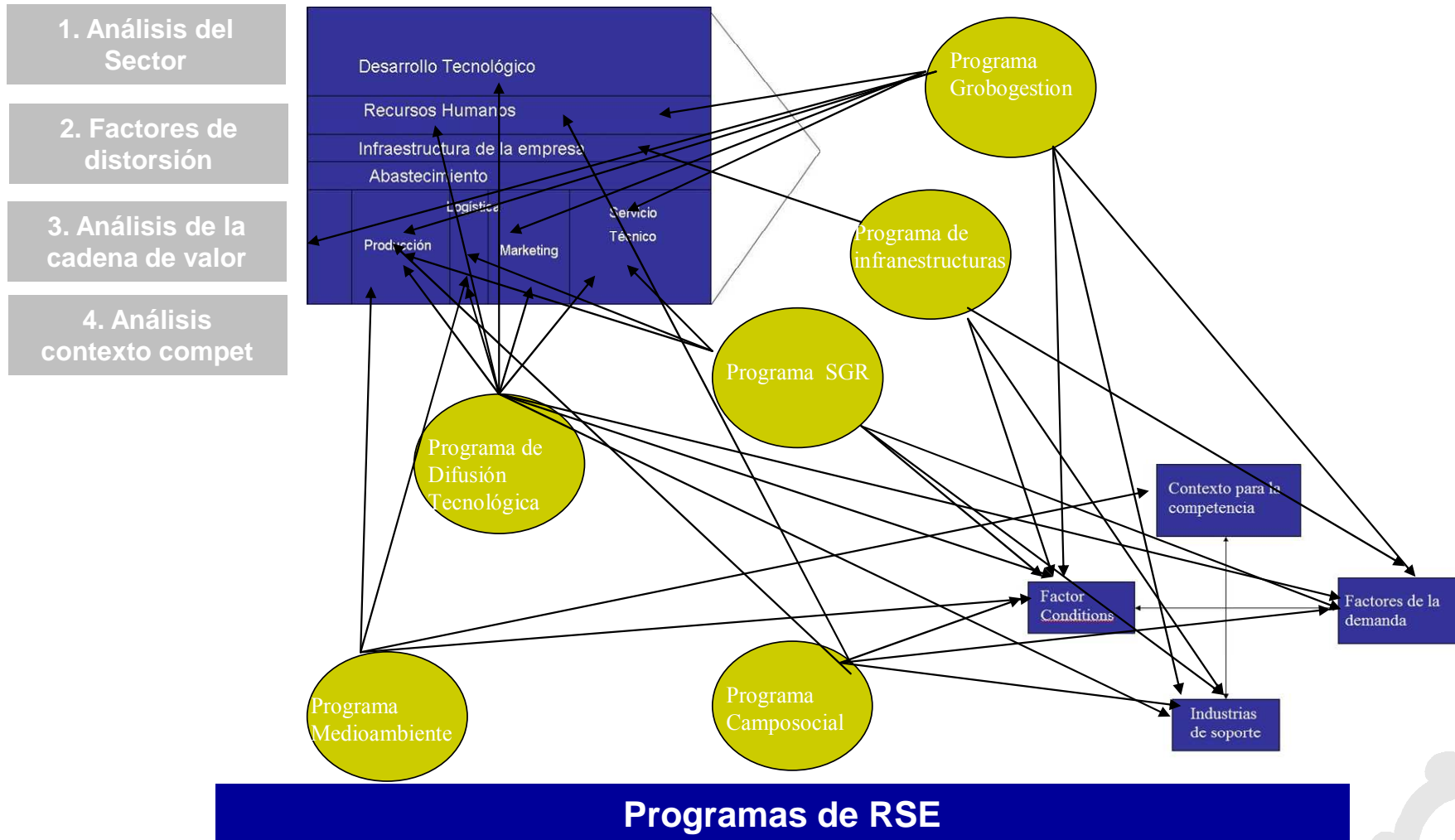
## CAPACIDADES DE SEN - IDENTIFICACIÓN

Ejemplo de CAPACIDADES identificadas en Los Grobo

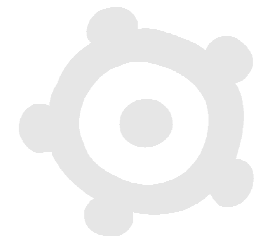
	CAPACIDADES		
	Básicas	Negocio	Sociales
Empleados	Ser Saludable	Ser Empático Ser Empleable Ser Autónomo Ser Emprendedor Ser Responsiveness	Ser Ecológico Ser Solidario
Otros GDI	Ser Saludable	Ser Autónomo Ser Emprendedor Ser Red Ser Integrador formal de la sociedad	Ser Ecológico



# Marco de análisis estratégico para Los Grobo



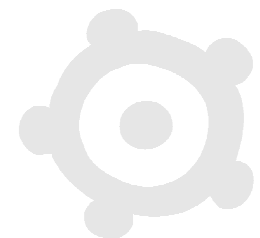
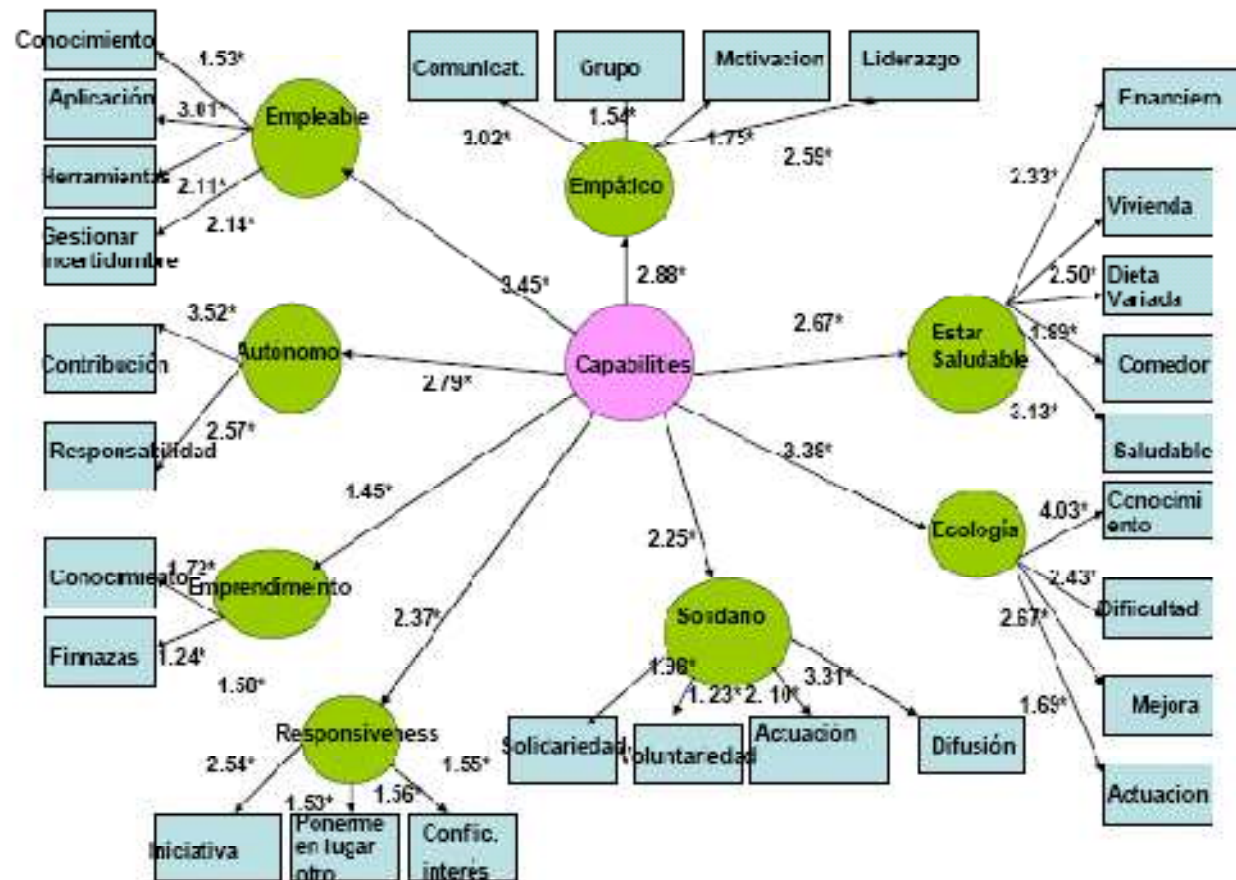
Programas que impactan tanto en la cadena de valor como el contexto competitivo



# Aplicación del Modelo de Cuantificación de Capacidades Generadas

MODELO DE CAPACIDADES aplicado a GRUPO LOS GROBO

$$\vartheta(X_i) = \{bi/bi = fi(c(Xi) / Z_i, Z_e, Z_s) \forall fi \in F_i \text{ and } \forall x_i \in X_i\}$$



# Algunas Conclusiones del marco de “Capacidades” aplicado al caso Los Grobo (1)

## GENERACIÓN DE CAPACIDADES DE SEN

### Mayores Impactos en COLABORADORES

en áreas relacionadas con las propias de la empresa (capacidades del negocio)

### Empleabilidad – puntaje 3.45

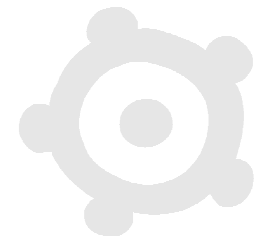
capacidad que obtienen a partir del tipo de conocimiento técnico, análisis y criterios que adquieren y que es muy valorado por sus empleados

### Autonomía – puntaje 2.79

entendida como la capacidad de alcanzar los objetivos RSE para el Desarrollo Humano y el verse como agentes promotores de cambio en sus vidas teniendo un impacto no tan sólo en la empresa sino también en otras áreas de la vida personal

### Otras capacidades

- ECOLÓGICO – puntaje 3.39
- RESPONSIVENESS – puntaje 2.37
- EMPRENDEDOR – puntaje 1.45



# Algunas Conclusiones del marco de “Capacidades” aplicado al caso Los Grobo (2)

## GENERACIÓN DE CAPACIDADES DE SEN

### Mayores Impactos en otros GDI

en áreas relacionadas con los propios negocios de los GDI

### Emprendedor – puntaje 2.98

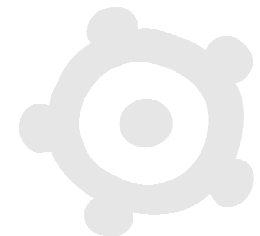
capacidad que obtienen a partir del tipo de conocimiento técnico, análisis y criterios que adquieren y que es muy valorado por sus GDI

### Autónomo – puntaje 2.78

entendida como la capacidad de alcanzar los objetivos RSE para el Desarrollo Humano y el verse como agentes promotores de cambio en sus vidas

### Otras capacidades

- CAPACIDAD INTEGRATIVA – puntaje 2.77
- ECOLÓGICO – puntaje 2.23
- SOLIDARIDAD – puntaje 2.13
- Ser RED – puntaje 1.57



# Desafíos del desarrollo sustentable

- La RSE en el corazón estratégico de las empresas
- Una sociedad con empresas mas “porosas” que generan entusiasmo y bienestar, empleabilidad y autonomía en las personas
- Un sector público abierto a la interacción con estas empresas. Las políticas publicas son frutos de estas relaciones.



Estas empresas son mas porosas y se integran a la sociedad. Son empresas que influyen sobre el interés público y lideran transformaciones sociales.



La innovación en las formas de hacer las cosas pueden crear competitividad, sustentabilidad y bienestar

Diseño organizacional

Un nuevo liderazgo

Integración cultural

Calidad de la gestion



Regionalización

Diversificación geográfica

Desarrollo sustentable



# El Capitalismo en el siglo XXI

- Reglas de juego claras y estables – Las instituciones ( derechos de propiedad, seguridad jurídica, justicia, república, contratos )
- Estado fuerte y facilitador
- Mercados desarrollados
- Trabajadores del conocimiento
- Empresas del cuarto sector

# Juntos

Estado Emprendedores

Pequeños productores

Familias **Paraguai**

Produtores de meio porte

Provedores

Empreiteiros rurais

**Argentina**

**Brasil** Traders

Meio ambiente

Comunidades

Setor público

**Uruguai**

Agroindústria

## agregamos Valor