

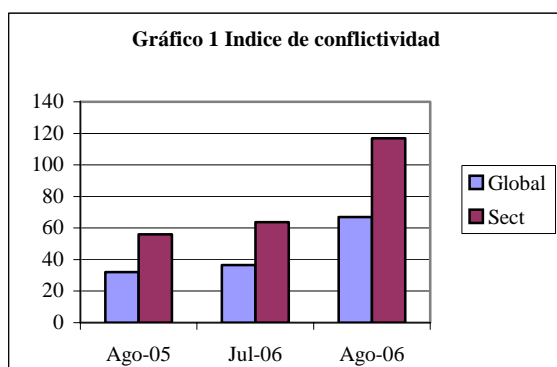
Conflictividad laboral

Agosto de 2006

La conflictividad laboral volvió a aumentar

En agosto de 2006 la conflictividad global -que incluye paros generales y conflictos sectoriales- fue un 86% superior a la del mes anterior y el doble que la de agosto 2005. En el mes no hubo paros generales sino que todos los conflictos fueron de sectores y empresas. Esta conflictividad sectorial fue el doble de la de julio y la mayor del año

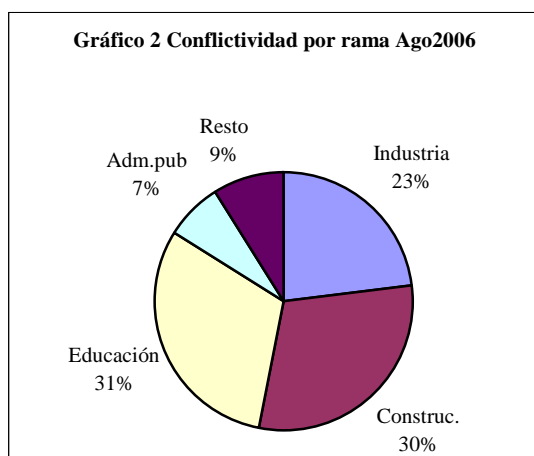
Hubo 33 conflictos, cifra muy superior al promedio que se venía registrando a lo largo



del año, por los que se perdieron casi 121.000 jornadas laborables y en los que se involucraron más de 160.000 trabajadores. De este total ocho conflictos adoptaron la ocupación del lugar de trabajo como medida -cinco de ellos viene de meses anteriores- pero son muy poco significativos en términos de jornadas perdidas porque en general son empresas pequeñas.

La conflictividad fue superior en el sector privado

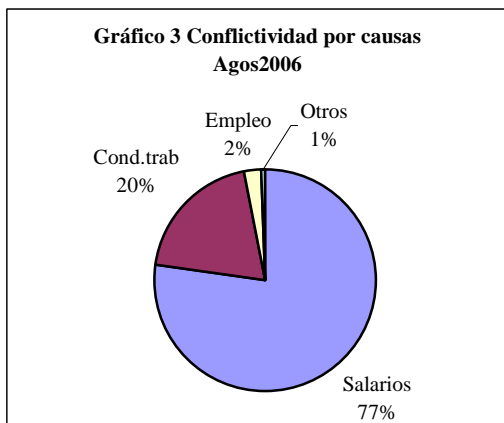
La conflictividad en el sector privado representó el 61% del total y se centró en paros en



la construcción por cuatro trabajadores fallecidos en accidentes de trabajo. En segundo lugar está la industria manufacturera donde se hizo un paro en reclamo de aumentos salariales superiores a las pautas planteadas para esta ronda de negociación en Consejos de Salarios. La conflictividad del sector público representó el 39% y lo principal fueron las movilizaciones en distintas ramas de la enseñanza en reclamo de mayores recursos en la Rendición de Cuentas.

Salarios fue la causa preponderante

El 77% de los conflictos fueron por causas salariales. Esto se descompone en 30% que reclamaban mejoras en la Rendición de Cuentas sobre todo la enseñanza; 26% en sectores de actividad que estando en negociaciones en Consejo de Salarios no vieron cubiertas sus aspiraciones de mejoras salariales (industria gráfica, empresas de limpieza, carga y descarga de pescado, transporte suburbano, taxis y transporte de carga entre otros); y el 21% restante se debió a atrasos en el pago de sueldos o partidas integrantes del mismo, como fueron las movilizaciones de los Registros, la Universidad del Trabajo de algunos departamentos del interior, y la salud.



Siguió el tema condiciones de trabajo presente en las paralizaciones en la industria de la construcción ante la reiteración de fallecimientos de trabajadores en accidentes. Mucho menor fue la causa empleo, donde ante riesgo de pérdida de puestos de trabajo se mantuvo la larga ocupación de Impresora Vanni y los guardahilos de Antel pretendieron ocupar las instalaciones de la Torre de las Telecomunicaciones habiendo sido rápidamente desalojados.

Perspectivas

Aunque existen imponderables que inciden en el índice y no se pueden predecir- como son los reiterados accidentes de la construcción- hay otros elementos que permiten afirmar que la conflictividad del mes de setiembre seguirá siendo elevada. Los dos principales detonadores (Consejos de Salarios y Rendición de Cuentas) siguen pendientes. En el sector privado la rama con más paros es la industria manufacturera, donde aún no hubo ningún acuerdo. El anuncio del gobierno del cierre de las negociaciones probablemente incrementará las movilizaciones para modificar la posición gubernamental y revertir la posición empresarial de ajustarse a las pautas. Al mismo tiempo Secundaria y la Universidad de la República ya tienen dispuesto un plan de movilizaciones, cuando la Rendición de Cuentas está próxima a ser aprobada.