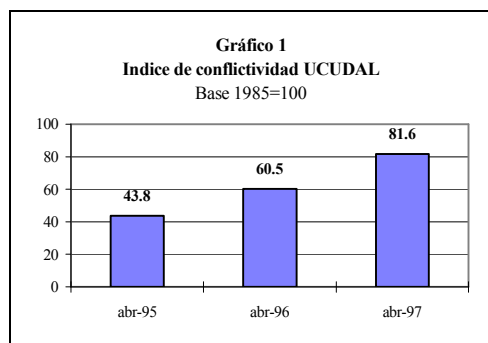


## Conflictividad Laboral

Abril de 1997

**Comentario:** en el diskette N° 1 de conflictividad en el archivo abril97.doc está el mismo informe pero sin los cuadros insertados.

### 1. Importante crecimiento en la conflictividad

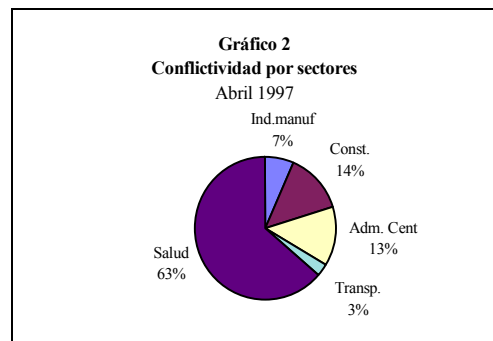


De acuerdo al Índice de Conflictividad UCUDAL, la conflictividad laboral del mes de abril de 1997 es el 35% superior respecto a la del mismo mes del año anterior y 86% mayor a la de abril de 1995 (Gráfico 1). Se perdieron 124.813 jornadas de trabajo registrándose un total de 15 conflictos, 3 de los cuales se originaron en meses anteriores. No se efectuaron paros de carácter general.

La conflictividad de abril es 20 veces mayor que la del mes anterior, que fue la más baja de los últimos dos años. Pero no debe perderse de vista que el 63% de la misma se explica por un solo conflicto, el de Salud Pública, lo que indica que la conflictividad es muy baja en casi toda la actividad laboral.

La conflictividad fue mayor en el sector público que en el privado (76 y 24% respectivamente). En cuanto a su localización geográfica, fue básicamente nacional (89%), pues se centró en sindicatos de carácter nacional.

### 2. La Salud Pública: el sector más conflictivo del mes.



El 63% de la conflictividad del mes se explica por los conflictos en el sector salud (Gráfico 2). Del total de la conflictividad del sector, el 98% corresponde a las movilizaciones que comenzaron en los Hospitales Psiquiátricos por equiparación salarial y que en el mes de abril se extendieron a todas las Instituciones de Salud Pública del país, quienes decretaron paro por tiempo indeterminado, con el que acompañaron la huelga de hambre iniciada por 2 trabajadores del Vilardebó. Este conflicto finalizó el 25 de abril con la firma de un acuerdo, en el que se

establece la instalación de una Mesa de Diálogo a fin de buscar soluciones a la temática salarial planteada y finaliza las actuaciones sumariales y traslados anteriormente decretados en la Colonia Etchepare y en el Hospital Piñeyro del Campo.

El segundo lugar, aunque muy por debajo de las cifras mencionadas anteriormente, corresponde al sector construcción, que explica el 13% de la conflictividad del mes, al proseguir con la negociación del convenio colectivo salarial. Igual incidencia tiene la conflictividad en la Administración Central, que ha realizado movilizaciones por mejoras salariales, incluido un paro de solidaridad con los funcionarios de Salud Pública.

### 3. Salarios: fue la causa más importante del mes



Las movilizaciones por reivindicaciones salariales alcanzaron el 88% de la conflictividad del mes. En ellas se incluyen los conflictos de Salud Pública, construcción y Administración Central anteriormente mencionados (Gráfico 3).

La represión sindical constituye el 8% de la conflictividad del mes. En ella se incluyen movilizaciones de la UNTMRA por respeto a la organización sindical básicamente dirigidas a conflictos en las empresas Nortel y Automóvil Club y las movilizaciones de la FUS por igual

motivo y dirigida a los conflictos del Sanatorio Panamericano y el Hospital Español.

Condiciones de trabajo son el 3% y se explican por las movilizaciones de CUTCSA por falta de seguridad en el trabajo.

**En conclusión la conflictividad de abril de 1997 fue sensiblemente superior a la del mes anterior y las causas que la determinaron parecen subsistir en el mes de mayo, por el que este mes mantendrá guarismos similares. La construcción aún no ha llegado a un acuerdo, COFE se enfrenta a nuevas dificultades ante el anuncio de ajustes semestrales para el sector, gremios de la enseñanza anuncian movilizaciones en el mes de mayo y el conflicto de la Salud Pública puede renacer si no se llegan a acuerdos en la Mesa Bipartita.**