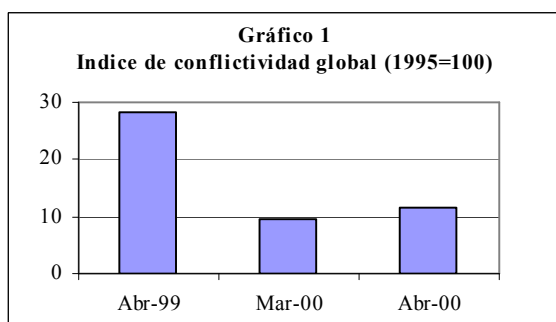


Conflictividad laboral Abril 2000

1. Aumento de la conflictividad laboral

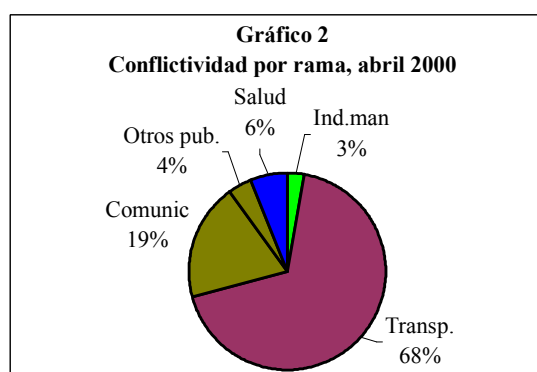
En abril del 2000 la conflictividad laboral global subió un 21% en relación al mes anterior, de acuerdo al Índice de Conflictividad de la Universidad Católica, siendo la mayor en lo que va del año, aunque se mantiene en niveles inferiores a los del año pasado (Gráfico 1).



En el mes se registraron 9 conflictos, 3 de los cuales habían comenzado en meses anteriores. Se perdieron 20.849 jornadas y los conflictos involucraron a 21.124 trabajadores.

2. La conflictividad del sector privado representó más de las tres cuartas partes

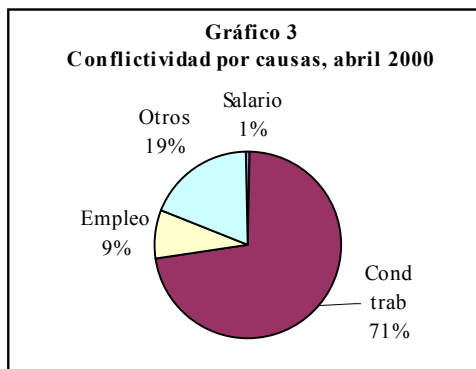
Del total de la conflictividad del mes, el 77% se registró en el sector privado y el 23% dentro del sector público. Dentro del primero se destacó el transporte que representó el 68% de la conflictividad del mes (Gráfico 2). En esta rama las movilizaciones se originaron por sucesivas rapiñas con agresiones en ómnibus del servicio capitalino y taxímetros. En segundo lugar, muy por debajo del anterior, se encuentran los conflictos de la salud (6% del total). En este sector, que desde hace meses está en crisis, particularmente en el mutualismo, se registraron paros en el Hospital Italiano y Cima España por despidos y hubo un paro general de la FUS.



Dentro del sector público la mayor conflictividad fue en el área de las comunicaciones que representó el 19% del total de jornadas perdidas en el mes y se correspondió con un paro de 24 horas en ANTEL. Le siguió en importancia el paro en la Intendencia Municipal de Montevideo cuando se realizó la reconstrucción del homicidio del trabajador de Autoparque.

3. Mejora en las condiciones de trabajo fue la principal causa de conflictos

Los conflictos del mes de abril de 2000 se centraron básicamente en reivindicaciones por condiciones de trabajo, causa que representó el 71% de la conflictividad del mes, donde se



incluyen las movilizaciones del transporte mencionadas que tuvieron como reivindicación el reclamo de mayor seguridad en el sector. En segundo lugar, la causa “otros” representó el 19% de la conflictividad del mes, donde se consideró el paro de ANTEL “en defensa de la empresa pública”. La tercer causa fue empleo que representó el 9% y respondió a las movilizaciones puntuales y generales en el área de la salud (Gráfico 3).

4. Se prevé aumento de la conflictividad

Varios hechos permiten prever más conflictos laborales en los meses siguientes.

El PIT-CNT anunció la realización de un paro general, el primero del año, previsto para el 8 de junio; la Mesa Sindical Coordinadora de Entes anuncia movilizaciones contra la Ley de Urgente Consideración ya presentada al Parlamento con una primera a realizarse el 10 de mayo; la Confederación de Funcionarios del Estado (COFE) por una parte resolvió participar en la movilización del 10 de mayo y por otra anuncia movilizaciones por el Presupuesto, que no incluirá mejoras salariales salvo para policías y militares; los funcionarios municipales se encuentran en estado de alerta por atraso en los pagos en varias intendencias del interior.

A ello se agrega que continúa la crisis en la salud con anuncios de despidos y envíos a seguro de paro y las desregulaciones anunciadas por el Ministro de Economía que tienen alerta al conjunto del movimiento sindical. Todo esto hace prever que en los próximos meses la conflictividad laboral irá en aumento.