

“EVALUACION DEL PROGRAMA DE CAPACITACION LABORAL 2000-2001”

IPES – Equipos Mori – CIESU

La finalidad del estudio fue evaluar el impacto del Programa de Capacitación Laboral para trabajadores en seguro de desempleo, a efectos de aportar insumos para la redefinición de las acciones que se realizan. Teniendo en cuenta este objetivo central, se identificaron los siguientes objetivos específicos: (i) Contrastar los efectos del programa en términos de diferenciales de empleo de los beneficiarios respecto de los niveles esperables en ausencia de la capacitación; (ii) Contrastar los efectos del programa en términos de diferenciales en materia de formalización laboral e ingresos de los beneficiarios respecto de los niveles esperables en ausencia de la capacitación; (iii) Contrastar los efectos del programa antes mencionados para diferentes categorías de población (definidas a partir de variables combinadas de región, sexo, edad, nivel educativo, ocupación anterior, etc); (iv) Contrastar los efectos del programa antes mencionados para diferentes áreas de capacitación.

La propuesta aquí presentada se propuso realizar una evaluación de las fortalezas y debilidades del Programa de Capacitación Laboral para trabajadores en el seguro de desempleo tomando como universo a evaluar los trabajadores egresados de los cursos de capacitación del segundo semestre del año 2000 y del año 2001. Para tal fin este diseño comparó los resultados en materia de empleabilidad y calidad de empleo de un grupo experimental (TSD con capacitación) y de más de un grupo de control de trabajadores en el seguro de desempleo que no hayan pasado por la capacitación laboral y cuya fecha de ingreso en las planillas del seguro de desempleo era similar a la de los trabajadores que sí tuvieron capacitación. El análisis se abordó tanto la diferencias y resultados al interior del grupo experimental como los diferenciales de empleo del grupo de control y el experimental controlado por un conjunto de variables clave de apareamiento que permitieron maximizar la comparabilidad de los diferentes grupos de control con el grupo experimental. Se estratificó también por configuraciones de variables el grupo experimental para construir múltiples grupos de equivalencia control-experimental apareados.